

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro  
per i lavoratori dipendenti delle imprese, anche cooperative,  
operanti nel settore

**“COMMERCIO, TERZIARIO E  
SERVIZI”**

L'anno 2016 il giorno 13 del mese di gennaio in Roma

Tra

UNSC – Unione Nazionale Sindacale Imprenditori e Coltivatori, rappresentata dal Presidente Nazionale Generale, Domenico Mamone

UNSICOOP, rappresentata dal Presidente Nazionale, Antonio Fronzuti

E

UGL Terziario Nazionale rappresentata dal Segretario Nazionale Luca Malcotti e dal Vice Segretario Nazionale Luigi Giulio De Mitri Pugno



SI E' STIPULATO

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori dipendenti delle imprese anche cooperative ed enti pubblici operanti nel settore **COMMERCIO, TERZIARIO E SERVIZI**



Fermi restando i principi, costituzionalmente garantiti, della libertà di associazione e di tutela delle retribuzioni di fatto per i rapporti di lavoro in essere, le Parti intendono ribadire come il giudizio sui contenuti economici del presente strumento contrattuale debba essere il frutto di un complessivo calcolo che sommi le retribuzioni contrattuali, i servizi erogati dall'Ente Bilaterale, le indennità contrattuali e la contrattazione di secondo livello, che seppur non obbligatoria è fortemente incentivata.

Le Associazioni firmatarie, intendono, altresì ribadire il deciso sostegno allo sviluppo di una nuova, diffusa, sostenibile ed incentivante contrattazione di secondo livello.

Le Parti contraenti trasmetteranno, con i mezzi più appropriati, copia del presente CCNL al CNEL, al Ministero del Lavoro ed agli Enti Previdenziali ed Assistenziali interessati, in ossequio a quanto previsto dalla prassi della contrattazione collettiva nonché nel rispetto delle vigenti norme di legge. Qualsiasi modifica relativa alla costituzione delle parti di cui al presente CCNL, o qualsiasi estensione, pattuita con le altre parti diverse da quelle stipulanti, non può avvenire se non con il consenso espresso dalle medesime parti. Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL valgono le disposizioni di legge vigenti in materia di lavoro.

### CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro disciplina, ex art. 2135 del codice civile e della normativa vigente in materia, in maniera unitaria e con diffusione su tutto il territorio nazionale, i rapporti di lavoro subordinato posti in essere dalle imprese, anche cooperative, che svolgono l'attività, a qualsiasi titolo condotte ed in qualsiasi forma esercitate, nel settore **COMMERCIO, TERZIARIO E SERVIZI**, nonché le attività connesse ai settori disciplinati dal medesimo articolo.

Il presente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro disciplina i rapporti di lavoro posti in essere per i soci delle cooperative sotto indicate ed il relativo personale dipendente:

#### *settore dei servizi Conto TERZI*

##### *Settore COMMERCIO, CONSUMO, ALIMENTARE E DISTRIBUZIONE*

- commercio all'ingrosso e al minuto di generi alimentari anche farinacei;
- supermercati, ipermercati, discount;
- commercio all'ingrosso e al minuto di cereali, foraggi, legumi;
- commercio all'ingrosso e al minuto di salumi, formaggi, burro, latte, latticini e derivati;
- commercio all'ingrosso e al minuto di carni macellate, bestiame, macellerie, norcinerie, pizzicherie;
- importatori e torrefattori di caffè;
- commercio all'ingrosso e al minuto di prodotti della pesca;
- commercio all'ingrosso e al minuto di uova, pollame e selvaggina;
- commercio all'ingrosso e al minuto di prodotti ortofrutticoli;
- commercio all'ingrosso e al minuto di vini, mosti, spumanti, liquori, birra, aceto di vino, acqua minerale, olio d'oliva e di semi;
- commercio all'ingrosso e al minuto di tessuti, tendaggi, tappeti;
- commercio all'ingrosso e al minuto di bigiotteria;
- commercio all'ingrosso e al minuto di giornali e riviste;
- commercio all'ingrosso e al minuto di manufatti e prodotti artigianali;
- commercio all'ingrosso e al minuto di fiori e piante ornamentali, officinali, aromatiche e di prodotti erboristici in genere;
- operatore di call center;
- commercio all'ingrosso e al minuto di prodotti per l'agricoltura;

- commercio all'ingrosso e al minuto di capi d'abbigliamento, cappelli, camicie, costumi, calze, guanti, sciarpe, ombrelli, biancheria intima, articoli sportivi, pelli conciate e pellicce;
- commercio all'ingrosso e al minuto di:
  - a) materassi;
  - b) calzature;
  - c) valigera;
  - d) profumi;
  - e) casalinghi;
  - f) vetro, ceramiche, maioliche, porcellane, mattonelle, laterizi;
  - g) giocattoli;
  - h) articoli da ufficio e il tempo libero;
  - i) prodotti d'oreficeria;
  - j) materiale di cancelleria, cartoleria, libri ed edizioni musicali;
- gestori impianti di erogazione carburante;
- gestione di magazzini e centri distributivi;
- concessionarie di autoveicoli.

ed, in ogni caso, tutte quelle mansioni e maestranze che sono riconducibili e/o ausiliarie ai settori disciplinati dal presente CCNL.

Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL valgono le disposizioni di legge vigenti in materia di lavoro.

### ***DECORRENZA E DURATA***

La validità del presente contratto decorre dal 01.01.2016 e scadrà il 31.12.2018, sia relativamente alla parte economica che normativa.

La procedura di rinnovo del contratto è avviata sei mesi prima della scadenza, con la presentazione delle c.d. "piattaforme rivendicative".

Per consentire il corretto svolgimento delle trattative, durante i sei mesi antecedenti e nel mese successivo alla scadenza del presente contratto collettivo di lavoro e, comunque, per un periodo complessivamente pari a sette mesi dalla presentazione delle proposte di rinnovo, le Parti non possono assumere iniziative unilaterali né procedere ad azioni di rottura.



### ***TITOLO I***

#### ***Disciplina dei livelli di contrattazione***

##### ***Art. 1 – Livelli di contrattazione nazionale e aziendale***

Le Parti concordano di disciplinare la presente contrattazione collettiva di lavoro su due livelli:

- contrattazione di 1° livello rappresentata dal CCNL di settore;
- contrattazione di 2° livello rappresentata dalla contrattazione aziendale.
- ***Contrattazione di 1° livello o Livello nazionale***

La contrattazione collettiva di 1° livello vuole riconoscere il diritto di poter impostare la propria attività produttiva sulla certezza degli oneri derivanti dal costo del lavoro che deve basarsi su elementi predeterminati e validi per tutta la durata del CCNL.

Per il rinnovo del presente CCNL, al fine di evitare situazioni di eccessivo prolungamento delle trattative, le proposte saranno presentate per iscritto sei mesi prima della scadenza del CCNL stesso. La Parte che ha ricevuto le proposte di rinnovo dovrà darne riscontro, per iscritto, entro venti giorni decorrenti dalla data di ricevimento delle stesse.

Al rispetto dei tempi e delle procedure definite è condizionata l'applicazione del meccanismo di rinnovo che, dalla data di scadenza del CCNL, riconosce la copertura economica stabilita nella Premessa del CCNL in base all'indicatore IPCA.


