

# InfoImpresa

Periodico dell'Unione Nazionale Sindacale Imprenditori e Coltivatori

GENNAIO 2019



## QUALE ENERGIA PER IL FUTURO



Unione Nazionale Sindacale  
Imprenditori e Coltivatori

LA "PRESTAZIONE OCCASIONALE",  
L'ATTIVITÀ SALTUARIA E SPORADICA

pag. 24

AMMINISTRAZIONE CONDOMINIALE:  
CONVENZIONE ENUIP-NACA

pag. 30

LE NOVITÀ SU INDENNIZZO  
PER LICENZIAMENTI ILLEGITTIMI

pag. 32



## SEDI PROVINCIALI UNSIC SUL TERRITORIO NAZIONALE

---

**ABRUZZO** - Pollutri-CH (V. Marconi 81 - Tel 0873-902805); Pescara (V. Gobetti 15 - Tel 085-2058605); Teramo (V. Cerulli Irelli 5 - Tel 0861-250525).

**BASILICATA** - Montalbano Jonico-MT (V. Livenza 8 - Tel. 0835-692850); Senise-PZ (V. Madonna d'Anglona 114 - Tel 0973-584026).

**CALABRIA** - Caraffa-CZ (V. Saati 5 - Tel 0961-772666); Corigliano-CS (V. Ulivi 29 - Tel 0983-87500); Crotona (V. Panella 182/a - Tel 0962-955071); Reggio Calabria (V. S. Anna II tronco vico Andiloro 40 - Tel 0965-810913); Rende-CS (V. Verdi 120/L - Tel. 0984-837560); Rossano Scalo-CS (V. Nazionale 11 - Tel 0983-356119); Soriano-VV (V. Giardinieri 1 - Tel 0963-347810).

**CAMPANIA** - Avellino (V. Ammiraglio Ronca 13 - Tel 0825-781908); S.M. Cavoti-BN (V. Principessa Maria di Piemonte 51 - Tel 0824-984520); S. Felice a Cancellò-CE (V. Roma 285 - Tel 0823-751463); Giugliano-NA (V. Palumbo 120 - Tel 081-8947880); San Gregorio Magno-SA (Loc. Lavanghe snc - Tel 0828-955613).

**EMILIA-ROMAGNA** - Modena (V. Mar Mediterraneo 124 - Tel 0522-1710809); Comacchio-FE (V. Imperiali 1, S. Giuseppe - Tel 0533-311110); Parma (V. Scarabelli Zunti 15 - Tel 0521-1715408); Russi-RA (V. Di Vittorio 2 - Tel 0544-62787); Reggio Emilia (V. Adua 38/a - Tel 0522-1712705); Rimini (C.so d'Augusto 206 - Tel 0541-56665).

**FRIULI-VENEZIA GIULIA** - Cividale-UD (V. Prepositura di Santo Stefano 12 - Tel 0432-730792); Gorizia (V. IX Agosto 9 - Tel 0481-33387); Pordenone (V.le Libertà 2a - Tel 0434-20481); Trieste (L.go Don Bonifacio 1 - Tel 040-0641201).

**LAZIO** - Frosinone (V.le Mazzini 69 - Tel 0775-835063); Latina (V. Filzi 19 - Tel 0773-663832); Rieti (V. Villa Mari 11c - Tel 0746-485241); Roma (V. Cairoli 47 - Tel 06-64521464).

**LIGURIA** - Genova (V. Storace 15r - Tel 010-8595435); Imperia (V. Matteotti 37 - Tel 0183-650503); La Spezia (V. Redipuglia 17 - Tel 0187-460473).

**LOMBARDIA** - Bergamo (V. Rubini 11 - Tel 035-0345985); Brugherio-MB (V. Vittoria 40 - Tel 039-2848376); Como (P.za Perretta 6 - Tel 031-264489); Colico-LC (V. Villatico 1 - Tel 0341-941346); Milano (V. Ponte Nuovo 50 - Tel 02-2565683); Mantova (V. Mazzini 31 - Tel 0376-224543); Sarezzo-BS (V. Repubblica 52 - Tel 030-291468); Varese (V. Speri della Chiesa 10 - Tel 0332-289548).

**MARCHE** - Ascoli (V. Kennedy 22 - Tel 073-646561); Civitanova-MC (V. Indipendenza 64 - Tel 073-3770111); Jesi-AN (V. Mura Occidentali 25 - Tel 0731-205236).

**MOLISE** - Campobasso (V. S. Antonio dei Lazzari snc - Tel 0874-310225); Venafro-IS (V. Vanvitelli 9 - Tel 0865-900006).

**PIEMONTE** - Alessandria (V. Vochieri 51 - Tel 0131-264212); Biella-BI (V. Asmara 15 - Tel 015-8493429); Busca-CN (P.za Marconi 11 - Tel 0171-946732); Domodossola-VB (V. Cadorna 22 - Tel 0324-482601); Nizza Monferrato-AT (V. Billiani 29 - Tel 0141-1098151); Novara (Str. Giralengo 4 - Tel 0321-472287); Torino (V. Belmonte 5/b Tel 011-2478313); Vercelli (V. Ariosto, 9 - Tel 0161-217165).

**PUGLIA** - Bari (C.so V. Emanuele II 180 - Tel 080-5538087); Barletta (V. Scommegna 55 - Tel 0883-884080); Brindisi (C.so Umberto I 108 - Tel 0831-667163); Cursi-LE (V. Lo Ruma 35 - Tel 0836-433020); Fasano/Pezze di Greco-BR (V. Bertani 8 - Tel 080-4898593); Foggia (V. Gorizia 43/a - Tel 0884-513231); Taranto (V. Cavallotti 149 - Tel 099-4596547).

**SARDEGNA** - Alghero-SS (V. Mazzini 90 - Tel 079-950806); Cagliari (Vico III Sant'Avendrace 24 - Tel 070-284490); Oliena-NU (V. Dante 4 - Tel 0784-287468); Oristano (V. Doria 34 - Tel 0873-302144).

**SICILIA** - Agrigento (V. De Gasperi 8 - Tel 0922-402958); Catania (V.le Rapisardi 281 - Tel 095 5879191); Cerda-PA (V. Strang 20 - Tel 091-8992696); Enna (V. S. Agata 34 - Tel 0935-22867); Marsala-TP (V. Mazzini 74 - Tel 0923-949019); Messina (V. Industriale 152 - Tel 090-2402467); San Cataldo-CL (V.le dei Tigli 93 - Tel 0934-571989); Siracusa (V. Brenta 12 - Tel 0931-65476).

**TOSCANA** - Arezzo (P.za S. Jacopo 233 - Tel 0575-299733); Firenze (V. La Marmora 26 - Tel 0553-08642); Livorno (V. Russo, 24 - Tel 0586-410641); Massa (Gall. Raffaello 26 - Tel 0585-811463); Montemurlo-PO (V. Oste 160 - Tel 0574-073307); Chiusdino-SI (V. Roma 25 - Tel 0577-751142); Pisa (Corte S. Domenico 8 - Tel 050-9913022); Pistoia (V. Storta 3a - Tel 0573-402051); Prato (V. Toscana 6b - Tel 0574-620118).

**TRENTINO** - Trento (V. Malvasia 101 - Tel 0461-209737).

**UMBRIA** - Valfabbrica-PG (V. Fermi 14 - Tel 075-901247); Terni (V. Tre Venezie 162 - Tel 0744-062106).

**VENETO** - Belluno (V. Agricoltura 13 - Tel 0437- 930244); Padova (V. Tommaseo 15 - Tel 049-8755938); Castelmasse-RO (V. Battisti 87 - Tel 0425-81837); Nervesa della Battaglia-TV (V. Calmontera 5 - Tel 0422-779875); Vicenza (V.le Milano 55 - Tel 0444-325767); Verona (V. Fraccolari 10 - Tel 045-8212805); Mirano-VE (V. dei Pensieri 17 - Tel 041-5701177).

<p><b>5</b></p> <p><b>EDITORIALE</b></p> <hr/> <p>Alla ricerca del "gruppo sociale" (DOMENICO MAMONE) <b>5</b></p> <hr/> <p><b>6</b></p> <p><b>ENERGIA</b></p> <hr/> <p>"Sostenibilità", concetto semplice e complesso (LUCA CEFISI) <b>6</b></p> <hr/> <p>La sfida della sharing economy, l'economia della condivisione (GIUSEPPE TETTO) <b>8</b></p> <hr/> <p>Auto ed energia, binomio del futuro (G.T.) <b>10</b></p> <hr/> <p>Legambiente: comuni italiani sempre più "green" (GIUSEPPE TETTO) <b>12</b></p> <hr/> <p>Mise: incentivi alla produzione di energia da fonti rinnovabili (G.C.) <b>13</b></p> <hr/> <p>Un 2018 da stangate per tariffe su luce e gas (G.C.) <b>14</b></p> <hr/> <p>La "povertà energetica" in Italia, una sfida anche per le aziende (G.C.) <b>15</b></p> <hr/> <p>"Tremonti ambientale", prorogati i termini della legge (G.C.) <b>16</b></p> <hr/> <p>Innovazione per l'energia del futuro e la sfida dell'idrogeno green (GIAMPIERO CASTELLOTTI) <b>18</b></p> <hr/> <p>"Illuminotronica", una scommessa vinta (G.C.) <b>20</b></p> <hr/>	<p>Toscana, su industria 4.0 via al primo dottorato italiano (G.C.) <b>21</b></p> <hr/> <p>Enel, bandiera del "made in Italy": gli obiettivi del piano strategico (GIAMPIERO CASTELLOTTI) <b>22</b></p> <hr/> <p><b>24</b></p> <p><b>LAVORO</b></p> <hr/> <p>La "prestazione occasionale", l'attività saltuaria e sporadica (S.B.) <b>24</b></p> <hr/>	<p><b>28</b></p> <p><b>MONDO UNSIC</b></p> <hr/> <p>Taranto: l'Unsic per le feste natalizie (G.C.) <b>28</b></p> <hr/> <p>Trieste: il Previdenza-day con Coisp e Unsic-Enasc (G.C.) <b>28</b></p> <hr/> <p>Antonio Tedeschi lancia il "reddito di residenza attiva" (G.C.) <b>29</b></p> <hr/> <p>Convenzione Enuip-Naca per l'amministrazione condominiale (ELISA SFASCIOTTI) <b>30</b></p> <hr/> <p>Riconfermato l'eco-bonus (SABRINA APUZZO) <b>31</b></p> <hr/> <p>Le novità su indennizzo per licenziamenti illegittimi (S.B.) <b>32</b></p> <hr/> <p>Deposito verbali di conciliazione in sede sindacale (D.M.) <b>34</b></p> <hr/> <p>Convenzione Unsic con Europcar (D.M.) <b>34</b></p> <hr/>
---	--	--





**Fondolavoro**

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la Formazione Continua  
delle Micro, Piccole, Medie e Grandi Imprese

---

# Diventa ente attuatore di Fondolavoro

---



Con l'accreditamento l'**Ente attuatore** attiva un proprio «conto» da cui attingere per **finanziare piani formativi con procedure semplificate e modalità a sportello.**

**Scegli Fondolavoro!** Basta meditare.

**web:** [www.fondolavoro.it](http://www.fondolavoro.it) **fax:** 06 581 74 14 **Tel:** 06 583 33 803 **mail:** [sviluppo@fondolavoro.it](mailto:sviluppo@fondolavoro.it)

## Alla ricerca del “gruppo sociale”



di DOMENICO MAMONE - *presidente dell'UNSIC*

Al di là dell'ormai statica e consumata litania sull'efficacia o meno di una manovra che, a fronte dei diktat europei e dei mercati, ha vanificato la portata iniziale dei due principali provvedimenti (reddito di cittadinanza e “quota 100”), sui quali tra l'altro abbiamo a più riprese espresso le nostre perplessità per la loro natura prettamente assistenziale e clientelare, crediamo che un tema serio e più generale in questa fase di totale incertezza e di ulteriori nubi all'orizzonte sia quello dello “sfaldamento” della società italiana nei suoi fattori storici di strutturazione e di collante. Sembrerebbe un argomento al solo uso delle analisi dei sociologi. Invece per comprendere dove stiamo andando è quanto mai necessario tornare ad interrogarsi su cosa stiamo diventando.

La crisi, in sostanza, non è solo economica. C'è un vuoto di rappresentanza che si riflette sui partiti, sui sindacati, sugli organismi di mediazione, sui gruppi sociali, sull'associazionismo, persino sulle più tradizionali realtà religiose che negli anni passati hanno avuto ruoli centrali nell'aggregazione giovanile, nella formazione o nel lavoro. E' in questo quadro di scuciture, di mescolamenti e di nuove tensioni che è possibile individuare gli embrioni dei fenomeni nuovi e dirompenti che hanno trovato parziale legittimazione nelle urne elettorali dello scorso 4 marzo.

L'intolleranza per la politica in genere e per i Palazzi europei visti come estranei alla nostra realtà, l'insofferenza verso i mutamenti apportati dall'immigrazione, la paura per la progressiva precarizzazione dell'intera esistenza costituiscono i nuovi segni distintivi di fette crescenti di elettorato, mentre chi resta estraneo a tutto ciò non riesce ad animare una controproposta seria, in grado di maturare nelle pieghe più profonde e disilluse della società.

E' proprio la parcellizzazione sociale, il dissolvimento dei gruppi distinti e coesi, a doverci far preoccupare più del debito o dello spread.

E' allarmante, ad esempio, la riduzione di quel “ceto medio” che per decenni, specie dal dopoguerra in poi, ha costituito l'ossatura del nostro Paese, assicurando e beneficiando della diffusione del benessere, pur con tutte le storture del caso. E sta mancando l'apporto propositivo della tanto vituperata borghesia, quella “classe di mezzo” che – come ben evidenzia Marcello Veneziani – “per troppi anni ha vissuto sotto falso nome, si è nascosta quasi vergognandosi di essere borghese, visti gli attacchi che riceveva da sinistra, ma anche un po' da destra, dai fascisti e dai cattolici”. Perché, come ci ricorda Giuseppe De Rita, patron del Censis, la borghesia ha coscienza di sé e delle sue responsabilità sociali, il ceto medio no, ripiegando nell'egoismo.

Insomma è stata demolita la vecchia, rispettabile, decorosa borghesia, status sociale e culturale, che ha incluso quella “borghesia di Stato” che ha contribuito a ricostruire dalle sue macerie belliche il nostro Belpaese nelle scuole, nei ministeri, nelle amministrazioni locali; un mondo dolosamente annullato attraverso la clientelare moltiplicazione dei centri di spesa, con tutte le nefaste conseguenze.

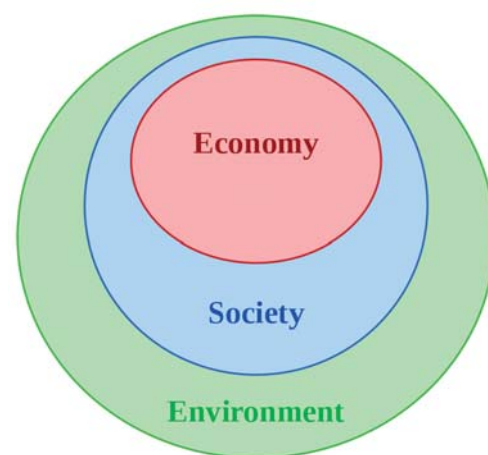
Ma si è disgregata anche la classe operaia, un tempo fattore di dinamicità sociale, fucina di idee, talvolta protagonista dell'ascensore sociale intergenerazionale. Il proletariato si è sgretolato nel sottoproletariato, nella sottooccupazione, nell'emarginazione, nel risentimento, nella rabbia un po' pavida che spesso si banalizza in rete.

Oggi le rare e fluttuanti istanze di rinascita, che nascono dal basso, si muovono su logiche trasversali. Le più operose cercano nuove condivisioni fondate su interessi, territori, esigenze comuni. Il caso dei “Si Tav” è eloquente.

In questo panorama quanto mai frastagliato, sono proprio gli imprenditori ad avere l'opportunità e il privilegio di presentarsi come l'unico gruppo sociale organizzato. Ecco perché nel ruolo della classe imprenditoriale, specie in questo preoccupante clima d'incertezza, sono riposte molte attese e speranze da parte di molteplici ambienti del nostro Paese, anche quelli che hanno dato fiducia ai partiti al governo. Da questo gruppo sociale deve emergere una visione chiara e possibilmente alternativa rispetto alla manovra in atto per il futuro d'Italia, in cui le funzioni dell'impresa e del lavoro (e non delle rendite di cittadinanza) tornino al centro delle politiche di governo.

## “Sostenibilità”, concetto semplice e complesso

*Il buonsenso nell'uso delle risorse. Ma non solo...*



di LUCA CEFISI

**S**ostenibilità. La parola è di moda, senza dubbio: si usa molto, ma si ha anche l'impressione che spesso chi la usa non sa bene di cosa stia parlando. Si tratta infatti di un concetto assieme semplice e complesso: da un lato è intuitivo, ovvio; dall'altro lato richiede invece di mettere in campo competenze e conoscenze per trasformare le nostre città, i nostri sistemi produttivi, le nostre aziende.

La sostenibilità nel suo versante semplice e intuitivo è il buon senso dell'uso razionale delle risorse: se avete cento euro non potrete comprare una giacca che ne costa mille, è appunto "insostenibile". Partendo da quest'esempio, possiamo subito vedere che subito interviene una crescente complessità: se la giacca costasse soltanto cento euro, non per questo sarebbe saggio comprarla, perché poi non avreste i soldi per comprare da mangiare, almeno finché non ve ne arriveranno degli altri, e allora dovete poter prevedere quando e quanti. Fino qui, è ancora comunque una semplice norma di bilancio: calcolare le entrate e le uscite.

Ma questo normale calcolo di sostenibilità economica non è l'unico criterio importante: se dal vostro punto di vista personale, cioè, passiamo a quello, molto più ampio, degli interessi della società, entrano in gioco altri tipi di calcolo. Quella giacca che volete comprare è stata prodotta da operai che hanno ricevuto un salario equo? E in quali condizioni di lavoro? Se quegli operai sono sottopagati, e magari lavorano in condizioni insalubri, per esempio con detergenti chimici tossici, abbiamo un problema.

Attenzione, non è solo un problema morale o legale ("non si fa"): il compratore e il produttore di questa benedetta giacca potrebbero dire tanto peggio per gli operai, a noi conviene così, è la dura legge del business. Ma non è così: si tratta di un business da cialtroni, dove alla fine tutti perdono. Il compratore potrebbe avere una dermatite, per i prodotti chimici di cui è impregnato il tessuto; e anche il produttore non è così al sicuro, perché il suo business tossico non ispira certo i suoi dipendenti

alla lealtà aziendale, ma anzi può e deve aspettarsi proteste, scioperi (e se ci trovassimo in un regime dittatoriale, l'efficienza non sarebbe garantita, la protesta impedita per vie legali si esprimerebbe con il furto, il sabotaggio, la violenza). Poi, la contaminazione ambientale della produzione di migliaia di giacche con quei detergenti chimici alla fine avvelena l'aria che anche lui respira e l'acqua che anche lui beve. Qui abbiamo quindi dei veri e propri costi, di tipo sociale e ambientale, che prevalgono sulla semplice contabilità dell'azienda produttrice della giacca.

I costi per la società e per il pianeta di quella semplice giacca hanno anche alcune altre caratteristiche importanti: in parte, sono perfettamente monetizzabili, per esempio i costi sanitari, o quelli di compensare con sorveglianti e controlli lo spettro della rivolta operaia; in altra parte, si tratta di costi difficili da tradurre in cifre, come la sofferenza per una malattia, o i danni all'ambiente. Questo non significa che non siano gravi, anzi, si potrebbe parlare di costi "incalcolabili", cioè che non valgono tutto l'oro del mondo. Ecco perché nei grafici di sostenibilità i costi economici sono soltanto una parte dei costi generali, e la loro fattibilità è limitata dai costi sociali, e questa a sua volta dai costi ambientali.

C'è un modo perverso per sfuggire a questo doppio limite per un operatore economico: si può tentare di rompere i limiti ambientali e sociali, scaricando sugli altri, sulla collettività i costi delle proprie azioni. In generale, possiamo vedere che è quello che avviene nei Paesi i cui governi non riescono a garantire sufficiente legalità e controlli. Sono anche quelli dove le cose vanno peggio: un'economia che non sia sostenibile socialmente ed ecologicamente non produce "almeno" più profitti, ma sprechi, spese e caos.

La sostenibilità richiede evidentemente un cambio di mentalità, nella direzione di una maggiore consapevolezza: tutti, imprenditori e consumatori, lavoratori e cittadini siamo legati gli uni agli altri. E richiede regole, prima ancora che le leggi e punizioni: regole che ven-



gano fatte proprie dalle aziende e che diventino criteri di produzione e di lavoro. Non si tratta di imporre dall'alto in maniera arbitraria dei vincoli sull'economia, ma, al contrario, si tratta di comprendere la natura e il funzionamento di questi vincoli, che sono oggettivi, semplici elementi della realtà. Viviamo in un pianeta con risorse limitate, con una quantità determinata di acqua ed ossigeno.

Operiamo entro società dove la democrazia politica, il negoziato sindacale, la trasparenza verso i consumatori, per quanto complicati e imperfetti, sono comunque migliori di ogni altra soluzione, che non può essere che inevitabilmente arbitraria, violenta e per questo destinata al fallimento sul lungo periodo. Se però cambiamo il modo con cui guardiamo ai vincoli della sostenibilità, non come ad ostacoli per la produzione ma come elementi di un quadro da interpretare e valorizzare, non solo la sostenibilità da semplice limite può diventare invece opportunità. Esiste un modo virtuoso per espandere i vincoli ambientali e guadagnare spazio d'azione: investire in tecnologia, che può rendere sostenibile quello che sostenibile sinora non è. Esiste un modo virtuoso per dimostrare la propria attendibilità ed affidabilità ai consumatori: offrire informazione e trasparenza, che permette di consolidare la propria clientela molto meglio che con menzogne pubblicitarie. Esiste un modo per

contenere i conflitti sociali: dotarsi di codici etici, di criteri di concertazione sindacale, che permettano di costituire un clima di lealtà e di persino di solidarietà in azienda. E' del resto insegnamento consolidato, nella storia economica, che il benessere dei lavoratori è inestricabile dalla capacità delle aziende di espandere i propri acquirenti, almeno da quando, e ormai sono secoli, si è visto che produrre prodotti affidabili anche se economici per molti è più redditizio che produrre raffinati prodotti di oro e seta per pochi.

In questo senso, l'industrializzazione massiccia delle nostre economie è un'esperienza a due facce: ha sì messo a dura prova l'equilibrio ambientale, inquinando, alterando il clima, consumando risorse, ma ha anche, almeno potenzialmente, sviluppato dentro di sé le capacità di innovazione che possono farci arrivare alle tecnologie "verdi e dolci".

Ha anche sradicato milioni di persone dalle campagne, prima a livello nazionale e poi a livello globale, facendole immigrare nelle metropoli: ma ha anche consentito, magari involontariamente ma necessariamente, le condizioni di organizzazione sindacale e di costruzione della democrazia. La sostenibilità quindi, non è qualcosa che ostacola il progresso: è invece il criterio di misura di un progresso intelligente, che può durare per noi e per i nostri figli.

# La sfida della sharing economy, l'economia della condivisione

*Un modello che condizionerà il futuro delle imprese*

di GIUSEPPE TETTO

**D**a tempo l'espressione "sharing economy" è entrata nel nostro linguaggio comune portando con sé tutto quel sotto bosco di termini come "home sharing", "car pooling", "bike e car sharing", "taxi peer to peer" e "social eating", che vanno a comporre il mondo sconfinato della cosiddetta "economia della condivisione". Questo modello, secondo molti analisti, sembra dover condizionare il futuro delle imprese in Italia e in Europa. Per farsi un'idea basta guardare un po'

miare, per socializzare, per ottimizzare i consumi, per proteggere l'ambiente, per redistribuire il denaro o per instaurare comportamenti virtuosi. Parole d'ordine della nuova visione economica sono riuso, riutilizzo, condivisione. Tutto per promuovere nuovi stili di vita che vadano sempre più dalla parte del risparmio o della redistribuzione del denaro, in modo tale che sia agevolata sia socializzazione tra gli individui sia la salvaguardia dell'ambiente. La sharing economy sta quindi rivoluzio-



più da vicino le tante realtà imprenditoriali nate negli ultimi anni: la tendenza comune è quella di mettere sempre più al centro dei loro piani industriali quelle tecnologie che fanno parte del cosiddetto modello di economia circolare. Al suo interno professionisti, consumatori e semplici cittadini mettono a disposizione competenze, tempo, beni e conoscenze. Il tutto sfruttando l'efficienza della comunicazione hi-tech per rispar-

nando il panorama economico globale ma dare a questa espressione dei confini netti è quanto mai complesso. In un periodo in cui far parte del mondo social è come respirare, con la sharing economy si va incontro al desiderio di far parte di una community di cui ci si può fidare. E questo è possibile grazie alla cosiddetta "reputazione digitale". Concetti come "Se non serve a me può servire a te" in un periodo di crisi economica in cui per molti il



mantra è la corsa al risparmio, la sharing economy aiuta e evitare di sprecare denaro e a ottimizzare i costi della vita: permette di dare agli oggetti inutilizzati una seconda vita, o disfarsi delle cose che non ci servono più mettendole a disposizione di altre persone, può essere una fonte di guadagno per chi cede l'oggetto e un'importante fonte di risparmio per chi lo acquista. Un esempio semplice ma efficace di economia della condivisione sono i gruppi di Facebook basati sullo scambio o sulla vendita. Ce ne sono centinaia. Esistono anche tutta una serie di piattaforme e app che funzionano sullo stesso meccanismo: da Ebay a Subito.it o Secondamano, fino a Depop, il cui claim, non a caso, è "ogni oggetto ha una storia da raccontare".

Ma esiste un ambito che prima di tutti gli altri è stato esemplare per l'avvento e la diffusione della sharing economy: quello dei viaggi. Diffusissimo è ormai l'utilizzo di car sharing o bike sharing, presenti in molte città italiane per i piccoli spostamenti, senza dimenticare esempi di app come Uber o Lyft. Ma anche applicazioni per il viaggio più lungo come BlaBlaCar, il social network dei passeggeri in auto, un sito italiano per la condivisione delle vetture con oltre 30 milioni di utenti iscritti e più di 10 milioni di viaggiatori ogni trimestre, o Airbnb invece per la condivisione delle stanze libere della propria abitazione.

Guardando allo sviluppo geografico della sharing economy, i paesi maggiormente attivi sono quelli del nord Europa. Germania e Gran Bretagna, nello specifico, registrano più di 50 imprese già operative sul mercato, Olanda e Spagna tra 15 e 30.

Un po' più indietro l'Italia dove lo sviluppo della sharing economy è ancora un po' acerba. Il giro d'affari si aggira intorno ai 3,5 miliardi di euro per 200 piattaforme attive, anche se il numero è in costante crescita del 10 per cento e, secondo una ricerca dell'Università di Pavia, entro il 2025 questa fetta di mercato italiano varrà 25 miliardi di euro.

Secondo il 52esimo rapporto del Censis, la sharing economy piace agli italiani che in qualche modo sono sempre più coinvolti in azioni di sharing, di noleggio sostitutivo o di acquisto di prodotti ricondizionati "non sono trascurabili, rispettivamente il 19 per cento, il 14 per cento e il 22 per cento". Il car sharing, in particolare, ha raggiunto nel 2017 1,3 milioni di iscritti e ha superato i 7 milioni di noleggi. Significativa anche la crescita delle biciclette in condivisione, che sfiorano oggi le 40mila unità con 265 Comuni coinvolti. Del resto il 38,5 per cento degli italiani è disposto a sperimentare queste nuove formule di utilizzo del mezzo privato e non si tratta solo di giovani: nel 2005 gli italiani tra 18 e 29 anni rappresentavano il 13 per cento del totale, ma nel 2016

sono scesi al 7,9 per cento. Di contro gli over 65 sono passati dal 10 al 17,6 per cento.

Il limite che non permette alla sharing economy di sviluppare tutto il suo potenziale in Italia è il ritardo nello sviluppo di un'economia digitale, già consolidata in altri paesi europei. Un'eccezione virtuosa nel panorama italiano è quella dei millenials, i giovani tra i 20 e i 35 anni, complice il precariato e una volontà preponderante di evitare gli sprechi, sono coloro che fanno crescere la sharing economy del nostro paese.

Per questa porzione di società usufruire di servizi quali car sharing e home sharing, affidandosi a piattaforme digitali è un processo naturale. Tuttavia per rendere la sharing economy una realtà affermata e in salute, il passo successivo è che anche altre fasce di popolazione ini-



zino a fidarsi dei mezzi messi a disposizione da questo nuovo modo di consumare.

In base alle più ottimistiche previsioni, coinvolgendo la fascia over 35, la sharing economy potrebbe valere l'1.5 per cento dell'intero Pil nazionale, entro il 2025. Recentemente l'Unione europea si è impegnata per definire linee guida atte a disciplinare questo settore. Le norme, da un lato promuovono lo sviluppo di queste realtà, dall'altro si impegnano a tutelare le categorie che potrebbero essere danneggiate da questo sviluppo: tassisti, albergatori, aziende di trasporti o liberi professionisti.

## Auto ed energia, binomio del futuro

*L'esperienza della Tesla e il ritardo del mercato italiano*

di G.T.

**D**allo scandalo Dieselgate" Volkswagen, che nel 2015 coinvolse la casa tedesca per aver tarocato i dati sulle emissioni di diossido di azoto (risultarono 40 volte superiori rispetto ai limiti consentiti per legge e da quanto dichiarato in fase di test su strada) al ripensamento che sta avvenendo in questi anni sulla mobilità globale sostenibile, il passo verso una rivolu-

zione elettrica ha preso un'accelerazione nelle dinamiche di mercato e nelle politiche dei singoli governi nazionali. L'ottica è quella di abbandonare il prima possibile i cari motori a scoppio, altamente inquinanti, per lasciare spazio a realtà più green che ormai si stanno imponendo come entità credibili ed efficienti. Una su tutte, la Tesla

di Elon Musk. Prendendo ispirazione dal nome del fisico Nicola Tesla, i due fondatori della casa automobilistica statunitense J.B. Straubel e il già citato papà di Paypal Elon Musk, hanno deciso, nel lontano 2003, di progettare una vettura totalmente elettrica, a emissioni zero, alimentata da due motori elettrici progettati ispirandosi alle turbine di Tesla. Nel 2012 nasce la Model S, una ber-



zione elettrica ha preso un'accelerazione nelle dinamiche di mercato e nelle politiche dei singoli governi nazionali. L'ottica è quella di abbandonare il prima possibile i cari motori a scoppio, altamente inquinanti, per lasciare spazio a realtà più green che ormai si stanno imponendo come entità credibili ed efficienti. Una su tutte, la Tesla

lina elegante totalmente elettrica, pensata per i lunghi viaggi, che ha un'autonomia di circa 500 chilometri. Allo stesso tempo mette a disposizione aggiornamenti software scaricabili sulla vettura in tempo reale via Internet, capaci di migliorare in maniera costante e continuativa la sua tecnologia e le sue prestazioni. Basti pensare che

la versione più potente denominata Model S P100D offre un'accelerazione impressionante che consente di bruciare lo scatto da 0 a 100 chilometri all'ora in appena 2,28 secondi.

Dal 2015 con l'introduzione della Model X, un Suv spazioso e versatile considerato il più sicuro e veloce del suo segmento, la strategia offensiva della Tesla ha raggiunto recentemente la sua ultima tappa in ordine di tempo, rappresentata dal debutto della Model 3, berlina 100 per cento elettrica di dimensioni medie che grazie ad un prezzo contenuto punta alla diffusione capillare. Elon Musk ha poi presentato Tesla Semi, una motrice a zero emissioni che secondo i dati diffusi promette di far risparmiare qualcosa come 200mila dollari di carburante su 1 milione e mezzo di chilometri di percorrenza.

Tornando al continente europeo è proprio la Volkswagen a guidare la rivoluzione elettrica (anche per dare un forte scossone dopo la brutta vicenda del Dieselgate fino a oggi costato oltre 27 miliardi di euro). Michael Jost, capo della strategia Volkswagen: "Nel 2026 sarà avviata l'ultima linea produttiva di un veicolo con piattaforma con motore a combustione". In altri termini, la ventura generazione di automobili con motore termico sarà anche l'ultima a utilizzare questa tecnologia. Considerando una vita media di 7-8 anni, gli ultimi esemplari di Vw con motori a benzina o diesel dovrebbero uscire dalle linee di produzione prima del 2035. Il segnale definitivo della direzione scelta è stato il mega-investimento annunciato a metà novembre da Volkswagen: 44 miliardi in cinque anni per sviluppare i veicoli ad alimentazione non convenzionale. La conferma che il percorso, già visibile nella tendenza delle vendite in Europa, è una strada segnata. Ecco come procederà la casa tedesca: nell'immediato i motori a benzina andranno a sostituire quelli diesel mentre nel medio periodo, i propulsori ibrido ed elettrico andranno a conquistare sempre più quote di mercato.

Un decisione dettata che dalle nuove regole europee sulle emissioni di CO2 che entro la fine dell'anno usciranno dal trilatero Commissione, Parlamento e Consiglio dei ministri europeo. Diminuzioni di emissioni drastiche già a partire dal 2021 (23,5 g/km sui 95 attualmente consentiti) con un ulteriore calo del 15 per cento nel 2025 e del 30 per cento nel 2030. Nella bozza proposta dalla Commissione il punto di arrivo è appunto il 2030 quando nel parco delle vetture circolanti nell'Unione europea il 35 per cento dovrà essere elettrico. Nel 2025, il primo step del programma, l'elettrico dovrà essere il 20 per cento del totale delle macchine vendute.

I numeri ad oggi dicono che la strada è segnata: nei primi nove mesi dell'anno, nell'Unione europea la vendita di auto a propulsione alternativa è cresciuta del 33,7 per cento (in Italia del 26,5 per cento), il diesel è diminuito

del 16,9 per cento e il motore a benzina è cresciuto del 16,6 per cento. In termini assoluti, in Europa sono state vendute oltre 837mila auto ad alimentazione alternativa e in Italia oltre 172mila.

In questo quadro, l'Italia rispetto ai partner europei risulta però ancora lenta a cambiare. Nel 2017 solo il 18,8 per cento delle imprese italiane della fornitura automotive ha investito nei motori a propulsione alternativa (idrogeno, ibrido o elettrico). Una percentuale sostanzialmente uguale a quella del 2016 (18,4 per cento). Il 68,5 per cento delle imprese del settore non ha alcun progetto di sviluppo nelle nuove motorizzazioni. Nonostante sia ormai chiaro che la direzione imboccata dalla regolamentazione europea e dalle case automobilistiche sia quella del passaggio all'elettrico nelle sue varie forme, ibrido e puro. Con tempi già definiti.

Nel frattempo Fca (Fiat Chrysler Automobiles) ha annunciato che saranno investiti 5 miliardi nel nuovo piano industriale, una parte dei quali verrà riversata nella costruzione della prima 500 totalmente elettrica che verrà costruita tutti in Italia presso lo stabilimento di Mirafiori. A ribadire la notizia, giunge Michael Manley, amministratore delegato di Fiat Chrysler Automobiles, che ha detto: "Mirafiori rappresenterà la prima installazione della piattaforma full Bev (Battery electric vehicle) che sarà applicata sulla nuova Fiat 500 e che potrà essere utilizzata per altri modelli a livello globale".

La piattaforma prevista nello stabilimento torinese è la prima full electric del gruppo. Inoltre, il nuovo piano FCS in Italia prevede, entro il periodo 2019-2021, il lancio di 13 nuovi modelli o di restyling di modelli esistenti e nuove motorizzazioni, sfruttando diffusamente la tecnologia ibrida ed elettrica. Il gruppo, dunque, è giunto alla decisione: avviare la produzione di una delle punte di diamante dello storico brand torinese, la 500, in versione ad alimentazione elettrica.

A dare man forte alla svolta elettrica in Italia è arrivata anche Enel che dovrebbe investire 300 milioni di euro per realizzare circa 28mila punti di ricarica pubblici. Secondo un'intervista rilasciata da Francesco Starace, amministratore delegato Enel, ad Affari&Finanza di Repubblica uno dei punti che ha influito sulla mancata crescita italiana nel settore è proprio la mancanza di un'infrastruttura adeguata che, assieme all'assenza di incentivi economici reali e all'autonomia ancora limitata delle automobili elettriche, dissuade i più dal fare il grande salto.

Starace ha fatto riferimento anche ai punti di ricarica privati, da installare cioè nel proprio garage. Enel infatti produce anche quelli e l'azienda conta di raggiungere complessivamente, tra pubblici e privati, ben 450mila punti di ricarica, sempre entro i prossimi quattro anni.

## Legambiente: comuni italiani sempre più "green"

*In forte crescita il contributo delle rinnovabili*

di GIUSEPPE TETTO



Italia sempre più green o almeno sulla giusta direzione. È questo il quadro che viene fuori dell'ultima edizione del dossier di Legambiente "Comuni rinnovabili", presentato al Forum QualEnergia, che si è svolto a Roma il 27 e il 28 novembre.

Secondo i numeri della ricerca, nel nostro Paese i comuni italiani autosufficienti per i fabbisogni elettrici sono 3.060 e 37 quelli 100 per cento rinnovabili con un modello di autoproduzione che oggi è al centro delle Direttive europee. Numeri importanti visto che, come sottolinea Legambiente, si è passati dai 356 comuni rilevati 10 anni fa ai 7.978 di oggi: "In tutto – spiega l'associazione – sono ben 7.862 i Comuni in cui sono presenti impianti fotovoltaici, 6.822 quelli del solare termico, 1.489 quelli del mini idroelettrico (in particolare al centro nord) e 1.025 quelli dell'eolico (soprattutto al centro sud), 4.130 quelli delle bioenergie e 595 quelli della geotermia".

Secondo lo studio in questi 10 anni la produzione da rinnovabili è cresciuta di oltre 50 TWh mettendo in crisi il modello fondato sulle fossili, con un contributo delle rinnovabili che è passato dal 15 al 34,4% rispetto ai consumi elettrici e dal 7 al 17,7% in quelli complessivi. Risultati importanti che ora devono essere da stimolo per obiettivi molto più ambiziosi al 2030.

Entrando nello specifico territoriale, la Lombardia risulta essere la regione con il maggior numero di impianti a fonte rinnovabile in Italia, con 7.989 MW installati, grazie soprattutto all'eredità dell'idroelettrico del secolo scorso. La Puglia è invece la regione col maggior numero di installazioni delle "nuove" rinnovabili, ossia solare ed eolico (5.056 MW su 5.388 MW totali).

A incidere fortemente sulla possibilità di sviluppo delle rinnovabili è come sempre la politica. Legambiente, infatti punta il dito, sulle direttive governative che in questi anni hanno guardato in un'altra direzione, dettando un rallentamento sulla risoluzione delle problematiche legate alle barriere, anche non tecnologiche, che trovano i progetti nei territori: "In molte regioni – sottolinea l'as-

sociazione – è di fatto vietata la realizzazione di nuovi progetti rinnovabili, visto l'incrocio di burocrazia, limiti posti con il recepimento delle linee guida nazionali e veti dalle soprintendenze. In questi anni, infatti, non vi è stata alcuna semplificazioni importante per gli interventi di piccola taglia e mancano ancora riferimenti chiari di integrazione nei territori per gli impianti più grandi e complessi".

Guardando i numeri infatti si nota come negli ultimi cinque anni la crescita delle installazioni è fortemente rallentata, la media per il solare è stata di 407 Mw all'anno e di 301 Mw per l'eolico, cifre del tutto inadeguate a raggiungere perfino i già limitati target fissati dalla Sen.

Il segnale positivo è che nel fotovoltaico gli impianti sono andati avanti malgrado lo stop agli incentivi, con 233mila impianti realizzati di piccola taglia negli ultimi tre anni. E oggi, grazie all'Europa, diventa possibile abbattere le barriere che in Italia impediscono di scambiare energia prodotta da fonti rinnovabili nei condomini, in un distretto produttivo o in un territorio agricolo.

Nel 2017 è calato anche il contributo della produzione da rinnovabili rispetto ai consumi e sono tornate ad aumentare le emissioni di CO<sub>2</sub>. Occorre quindi cambiare registro e rilanciare gli investimenti per raggiungere non più solo gli obiettivi stabiliti a livello europeo, in coerenza con l'Accordo di Parigi sul Clima, ma livelli più ambiziosi e in grado di scongiurare le drammatiche conseguenze sociali e economiche di un aumento della temperatura oltre i 2 gradi.

Obiettivi tecnicamente raggiungibili, come dimostra la ricerca realizzata da Elemens per Legambiente, presentata ieri al Forum, secondo la quale, diminuendo al 2030 le emissioni del 55%, si avrebbero benefici pari a 5,5 miliardi di euro all'anno (considerando il consumo evitato di combustibili e il minor gettito fiscale) con la creazione di 2,7 milioni di posti di lavoro. Tutto ciò grazie alla riduzione delle importazioni dall'estero di combustibili fossili e dei consumi energetici, con costi indiretti sulla salute.

# Mise: incentivi alla produzione di energia da fonti rinnovabili

*La bozza del decreto del ministero dello Sviluppo economico*

di G.C.

Il ministero dello Sviluppo economico ha predisposto una bozza di decreto sugli incentivi alla produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili.

La bozza del nuovo decreto apporta significativi cambiamenti al precedente decreto e tende a orientare in modo differente la realizzazione di nuovi impianti.

La bozza si riferisce solo ad alcune fonti di energia rinnovabile (FER), rimandando ad altro decreto il sostegno alle altre (articolo 1, comma 5) e negando esplicitamente l'inclusione tra le forme incentivabili quella dei gas di discarica (pagina 3 delle premesse);.

Le forme di FER comprese nel decreto sono:

- Eolica on-shore;
- Idraulica ad acqua fluente (compresi impianti in acquedotto);
- Idraulica a bacino o serbatoio;
- Gas residuati da processi di depurazione;
- Solare fotovoltaico.

Significativo per i Comuni – come spiega la circolare dell'Anci 335/2018 del 10 dicembre 2018 (protocollo 3420/18, firmata congiuntamente da Mario Colombo e Fabio Binelli, rispettivamente presidente e coordinatore del Dipartimento Servizi pubblici locali, ambiente e mobilità - è il ritorno del solare fotovoltaico tra le forme di energia incentivate del solare fotovoltaico (articolo 8 e articolo 11), e in particolare il sostegno ai progetti connessi alla rimozione dell'amianto dalle coperture; l'incentivazione si riferisce solo ad impianti con almeno 20 kW di potenza (allegato I); è escluso dall'incentivazione il fotovoltaico a terra.

L'incentivazione consiste in una tariffa erogata dal Gse per tutta la vita utile dell'impianto (fissata nel decreto, articolo 6-7).

Per quanto riguarda l'accesso agli incentivi, esso avviene soltanto attraverso:

- iscrizione al registro (potenza inferiore a 1 Mw);
- asta pubblica al ribasso sulla tariffa incentivante (potenza superiore a 1 Mw).

Anche nella procedura di accesso tramite iscrizione a re-



gistro, viene previsto che il progetto di nuovo impianto sia accompagnato da una offerta di riduzione percentuale della tariffa rispetto a quella incentivante; tale elemento viene inserito tra i criteri di definizione della graduatoria da parte di Gse.

Per quel che riguarda il contingente riservato agli impianti fotovoltaici realizzati in concomitanza con la rimozione dell'amianto, è data priorità agli edifici pubblici (nell'ordine scuole, ospedali, altri uffici pubblici e altri edifici aperti al pubblico, articoli 8 e 9).

Il decreto contiene anche numerosi dettagli operativi, che peraltro potrebbero variare nella stesura finale.

Il testo non è ovviamente definitivo. Il primo bando si dovrebbe aprire il 31 gennaio 2019 e il preavviso può consentire di cominciare a predisporre eventuali progetti.

# Un 2018 da stangate per tariffe su luce e gas

*Il Codacons ha fatto i conti: 93 euro in più per famiglia*

di G.C.

Il 2018 è stato un anno nero per le tariffe di luce e gas. I bilanci familiari hanno subito una maxi stangata di 1,32 miliardi per il rincaro delle bollette energetiche, con una spesa media a famiglia di 93 euro in più, 32 per la luce e 61 per il gas.

A sostenere ciò è il Codacons, l'associazione di consumatori che ha calcolato dal 1° gennaio al 31 dicembre un incremento per le tariffe della luce dell'11,12 per cento e del 13,67% per quelle del gas.

Il Codacons chiede quindi uno stop al rialzo dei prezzi attraverso una specifica campagna, dopo la maxi stangata dell'anno appena concluso. Tra l'altro gli italiani pagano in media quasi il quaranta per cento di imposte e oneri su ogni bolletta del gas, mentre per quanto riguarda la luce, al costo del servizio si aggiungono tasse fino al 27 per cento del totale della fattura. Stando alle stime del Codacons, dunque, a fronte di una spesa annua di 550 euro per l'elettricità, circa 150 euro sono state pagate in tasse e oneri.

Le cifre sono ancora più allarmanti se si prende in analisi il pagamento annuo del gas, dove a fronte di una spesa di 1.000 euro circa, la somma dei soldi pagati per le tasse e non per il servizio ricevuto si aggira intorno ai quattrocento euro.

Intanto la nota associazione dei consumatori, attraverso l'avvocato Pietro Mongelli, si è costituita parte offesa nell'inchiesta della procura della Repubblica di Lecce sulla realizzazione del gasdotto Tap.

L'obiettivo del Codacons è quello di essere legittimato per un'eventuale richiesta di risarcimento a beneficio dei cittadini qualora fossero constatati "illeciti a danno dell'ambiente e della collettività".

La magistratura, come noto, ha avviato diversi filoni di indagine: uno riguarda le condotte che sarebbero state finalizzate ad eludere la normativa Seveso sul rischio di incidente rilevante nel terminale di ricezione, l'altro con l'ipotesi di inquinamento delle acque nel cantiere di San Basilio, dove si è realizzato il pozzo di spinta necessario per realizzare il tunnel.



# La “povertà energetica” in Italia, una sfida anche per le aziende

*Cresce il numero di coloro che, per ragioni economiche, non usano l’energia*

di G.C.

In Italia la povertà assoluta colpisce ormai oltre cinque milioni di individui. Gli ultimi dati, che danno conferma di un fenomeno in aumento, ci raccontano di una popolazione a rischio di povertà o esclusione sociale pari al 30 per cento del totale e in cui la fascia di età più colpita è quella dei minorenni, con una incidenza del 12,1 per cento (1 milione 208 mila). Una realtà davvero drammatica, che sta facendo scivolare il nostro Paese più verso l’Africa che non nel continente europeo. La povertà legata al reddito, nel dettaglio, riguarda il 20,6 per cento della popolazione. In Europa peggio di noi sono soltanto la Lituania, la Grecia, la Romania e la Bulgaria. Una grave deprivazione materiale coinvolge ormai il 12,1 per cento della popolazione italiana.

Di particolare attenzione è, in questo senso, il tema della povertà energetica e della incapacità, per molte famiglie, di poter riscaldare le proprie abitazioni. In sostanza stiamo tornando indietro anziché andare avanti. Questa aspetto coinvolge anche piccoli imprenditori, specie alcuni artigiani nel Mezzogiorno: il problema alla base è che in Italia il costo dell’energia è tra i più cari d’Europa e nel pianificare qualsiasi attività questa voce incide sempre di più.

Tra gli Obiettivi di sviluppo sostenibile da raggiungere entro il 2030, c’è quello di garantire l’accesso universale a servizi energetici economicamente accettabili, affidabili e moderni. Un encomiabile obiettivo, ma che deve fare i conti con la realtà. Infatti la percentuale della popolazione che in Italia non può permettersi di riscaldare adeguatamente la propria abitazione è pari al 16,1 per cento e quella che vive in abitazioni con problemi strutturali o di umidità sale al 21,1 per cento. Alcuni obblighi normativi, come l’obbligo delle valvole sui radiatori o il ricalcolo dei millesimi condominiali del riscaldamento, hanno accentuato gli oneri. Anche per le aziende i costi sono in costante crescita.

C’è piena consapevolezza, anche a livello politico, di questo crescente problema. Ad esempio, a livello nazionale, tra le misure di sostegno alla povertà energetica è



attivo il bonus gas e luce, ma solo il 30-32 per cento degli aventi diritto accede a questa forma di contributo, a causa di scarsa informazione o di difficoltà burocratiche nel presentare la domanda. L’orientamento e l’ottenimento di questo bonus, qualora non fosse già utilizzato dalle famiglie, rientra tra le diverse attività che gli enti stanno portando avanti nei progetti attivati.

Esistono poi iniziative attivate dai privati. E’ il caso della Fondazione Cariplo, che insieme al Banco dell’Energia Onlus, realtà non profit promossa da A2A, Fondazione Aem e Fondazione Asm, ha avviato nel 2016 una collaborazione finalizzata al contrasto della povertà energetica con un’attenzione particolare alle famiglie vulnerabili, intese come quei nuclei che sono recentemente scivolati in una situazione di povertà e che hanno bisogno di un sostegno per poter ripartire. Per contribuire ad alleviare e contrastare la vulnerabilità, Fondazione Cariplo e Banco dell’energia hanno pubblicato il bando “Doniamo energia”, che intende sostenere interventi in grado di intercettare precocemente le persone e famiglie fragili e favorire la loro riattivazione.

La prima edizione del bando “Doniamo energia” ha visto l’attivazione di 15 progetti sul territorio lombardo che prevedono di sostenere circa seimila persone: i progetti hanno preso il via tra la fine del 2017 e il gennaio 2018 e i primi risultati saranno disponibili a giorni. I progetti, oltre a sostenere i beneficiari nel pagamento delle bollette e delle altre spese di prima necessità, cercano di dare risposte più ampie, che tengano conto anche delle problematiche collegate al lavoro e ai legami sociali.

La seconda edizione del bando è in corso di valutazione e i progetti vincitori prenderanno il via nel gennaio 2019.

## “Tremonti ambientale”, prorogati i termini della legge

*La norma agevola le piccole e medie imprese per investimenti ambientali*

di G.C.

**L'**articolo 6, commi da 13 a 19 della legge 23 dicembre 2000 numero 388 (Finanziaria 2001, cosiddetta “Tremonti ambientale” o “Tremonti ambiente”) ha voluto agevolare le piccole e medie imprese per investimenti di natura ambientale, utili per prevenire, ridurre e riparare danni causati all'ambiente, con esclusione di quelli realizzati in applicazione di specifici obblighi di legge.

Tra gli esempi di investimenti ammissibili, l'installazione di impianti e sistemi di produzione di energia rinnovabile (fotovoltaico, idroelettrico, eolico, biomassa, cogenerazione o trigenerazione a metano, ecc.), impianti di depurazione, filtraggio o trattamento di qualsiasi tipo di emissione, interventi sul ciclo produttivo per sostituire o eliminare sostanze inquinanti o pericolose per l'ambiente, compresi rifiuti, insonorizzazioni, vasche di contenimento, interventi per significativi contenimenti energetici del ciclo produttivo.

Come ricorda la Errevi consulenze di Vercelli, “l'impatto ambientale è da riferirsi all'effetto positivo generato a prescindere dal fatto che sia o meno in miglioramento dell'attività svolta: ad esempio una New.Co. di scopo per un impianto di energia rinnovabile con totale cessione dell'energia è ammissibile, poiché l'impatto ambientale è dato dal fatto di evitare fonti fossili ed emissioni di CO<sub>2</sub>”. Su un impianto da fonti rinnovabili, il risparmio oscilla mediamente tra il 12 e il 20 per cento.

La procedura prevede, tra gli adempimenti, una perizia giurata e asseverata, elaborata da un ingegnere iscritto all'Albo nonché esperto e valutatore per questa tematica del ministero dello Sviluppo economico, nonché, in assenza delle indicazioni di cui al comma 16 dell'articolo 6 della legge numero 388/2000, alla riapprovazione e ridedposito del bilancio dell'anno di entrata in esercizio dell'investimento con le modifiche previste (indicazione in Nota integrativa dell'investimento ambientale incrementale con le informazioni accurate circa la nozione di “costo ambientale” adottata e sui criteri di calcolo e iscrizione dell'investimento ambientale incrementale in ap-

posita voce “Immobilizzazioni tecniche ambientali” o evidenza del leasing relativo all'impianto agevolato nella tabella dei leasing riportata in nota integrativa).

La mancanza, però, di una specifica disciplina in merito alla cumulabilità dell'agevolazione con gli incentivi pubblici in relazione al I, II, III e IV Conto energia, ha determinato un rilevante vuoto normativo. In tale contesto il Gse e il Mise hanno affermato che l'agevolazione “Tremonti ambientale” non è cumulabile con le tariffe incentivanti relative al III, IV e V conto energia.

In base alla legge 388, i costi di acquisto per gli investimenti mirati a ridurre l'impatto ambientale potevano essere dedotti dalla base imponibile oltre a quelli per l'avviamento degli impianti fotovoltaici. Si trattava di una deduzione dal reddito imponibile Irpeg/Ires di una quota del costo sostenuto per gli investimenti a ridotto impatto ambientale, pari alla quota del sovraccosto sostenuto dal contribuente rispetto a tali investimenti.

Il “decreto crescita” (decreto legge numero 83/2012), come noto, ha abrogato tale deduzione, pur non chiarendo la questione della cumulabilità dell'agevolazione fiscale con altre misure incentivanti.

L'Agenzia delle entrate, attraverso la risoluzione numero 58/E del 20 luglio 2016, ha attestato che la “Tremonti ambientale” deve ritenersi valida anche in presenza di altre agevolazioni salvo che ciò non sia contrario alle norme stabilite dalle stesse.

La cumulabilità dell'agevolazione è espressa nei decreti ministeriali dei conti energia, procedura introdotta in Italia con la direttiva comunitaria 2001/77/CE, recepita con il decreto legislativo numero 387 del 2003. Meccanismo diventato operativo con l'entrata in vigore dei decreti interministeriali del 28 luglio 2005 e del 6 febbraio 2006 (primo Conto energia) che hanno introdotto un sistema di finanziamento per la produzione elettrica.

Ricordiamo che il I e il II Conto energia hanno previsto la cumulabilità di misure incentivanti nel settore fotovoltaico, ad esclusione di specifici casi, il III Conto vieta il cumulo di misure premiali pubbliche per l'installazione





nel settore fotovoltaico, con l'eccezione di casi stabiliti dal decreto, mentre il IV e V Conto prevede la compatibilità con gli incentivi applicabili agli impianti entrati in funzione dopo il 2013 delle detassazioni fiscali per investimenti ambientali.

Attenzione, però. Con la conversione in legge del decreto legge 193/2016 del 24 novembre 2016, è stato riformato l'articolo 2, comma 8-bis, del decreto del Presidente della Repubblica numero 322 del 1998, eliminando lo sbarramento temporale dell'anno per la compensazione del credito derivante dall'integrativa a favore. Quindi, è possibile effettuare integrativa della dichiarazione dei redditi entro i termini di prescrizione. Il credito emergente dall'integrativa oltre i termini dell'anno, infatti, "può essere utilizzato in compensazione per eseguire il versamento di debiti maturati a partire dal periodo d'imposta successivo a quello in cui è stata presentata la dichiarazione integrativa".

Inoltre l'articolo 23 comma 9 del decreto legge 98/2011 (conversione legge numero 111/2011) ha riformato i criteri di utilizzo delle perdite fiscali di cui all'articolo 84 del Tuir, prevedendo la possibilità di compensare le suddette perdite non più in misura integrale, ma sino a concorrenza dell'80 per cento del reddito imponibile dei successivi periodi d'imposta ed ha eliminato qualsiasi limitazione di carattere temporale per la compensazione, lasciando la possibilità di riportare illimitatamente e in misura piena (senza limite dell'80 per cento) le perdite formatesi nei primi tre periodi d'imposta della società.

L'ultima notizia riguarda la proroga al 31 dicembre 2019, da parte del Gse, del termine indicato per l'attestazione della rinuncia al beneficio fiscale, precedentemente fissato al 22 novembre 2018, per gli operatori incorsi nel divieto di cumulo tra Conti energia e la "Tremonti ambientale"

Il Gse, in un comunicato stampa del 22 novembre 2017, rispondendo agli interrogativi sulla possibilità di cumulo dei premi della "Tremonti ambientale" con gli incentivi per gli impianti fotovoltaici, aveva annunciato che entro un anno i proprietari di impianti fotovoltaici che usufruiscono delle tariffe incentivanti del III, IV e V Conto energia e della "Tremonti ambientale", dovevano comunicare all'Agenzia delle entrate e Gse, la rinuncia spontanea ai benefici fiscali derivanti dalla Tremonti; in caso contrario non avrebbero potuto continuare a godere degli incentivi del Conto energia. Si legge, nel dettaglio, che rispetto alle tariffe del I e II Conto energia "è possibile beneficiare sia dell'agevolazione fiscale di cui alla 'Tremonti ambientale' sia delle tariffe incentivanti riconosciute dal Gse alla produzione di energia elettrica, nei limiti del 20 per cento del costo dell'investimento". Inoltre "la detassazione di cui alla 'Tremonti ambientale' non è cumulabile in alcuna



misura con le tariffe incentivanti spettanti ai sensi del III, IV e V Conto energia".

Ciò ha determinato effetti negativi soprattutto per chi ha deciso di utilizzare la misura fiscale della detassazione, rischiando di subire la revoca degli incentivi.

Diverse pronunce della giurisprudenza tributaria hanno messo in dubbio il principio del divieto di cumulo su cui si basa il comunicato stampa del Gse. È attesa per i primi mesi del 2019 la decisione del giudice amministrativo rispetto alla legittimità del cumulo fra Terzo e Quarto Conto e "Tremonti ambientale".

"Il posticipo è necessario anche sulla base del principio di semplificazione degli oneri per i contribuenti che si vedrebbero costretti prima a rinunciare ai benefici fiscali e poi a dover azionare un procedimento amministrativo per recuperare quanto versato – è il commento di Italia Solare.

# Innovazione per l'energia del futuro e la sfida dell'idrogeno green

*Le attività di "Clypea", il network promosso dal Mise*

di GIAMPIERO CASTELLOTTI

**F**are rete e innovare per rendere sostenibile e sicura l'energia del futuro, che passerà dalla decarbonizzazione e dalle fonti rinnovabili, puntando anche sulla frontiera della produzione di idrogeno da fonti green. Questo l'orizzonte che si apre con "Clypea - Innovation network for future energy", la rete promossa dal ministero dello Sviluppo economico attraverso la Direzione generale per la sicurezza anche ambientale delle attività minerarie ed energetiche. Su questa importante iniziativa si svolgono confronti periodici sull'avanzamento delle attività del network finalizzate a garantire l'incremento degli standard di sicurezza relativi alle attività offshore.

L'incontro più recente s'è svolto nelle scorse settimane a Livorno, nel corso del quale sono stati illustrati risultati e progetti in corso.

Organizzato dal ministero dello Sviluppo economico, in collaborazione con la Marina Militare, l'evento si è aperto con la lettura di un messaggio del sottosegretario Davide Crippa in cui ha dichiarato: "I contributi presentati oggi dal network Clypea sono un eccellente esempio dei risultati degli investimenti in innovazione e del 'fare sistema', elementi sui quali intendiamo continuare a puntare. Sostenibilità e sicurezza della filiera energetica sono possibili solo grazie al sostegno continuo e agli investimenti in ricerca e sviluppo tecnologico" - ha proseguito Crippa nel messaggio. "È necessaria un'azione di raccordo per un mercato globale dell'idrogeno dove sarà centrale il ruolo dell'Unione europea per coordinare gli sforzi. Consideriamo prioritaria la produzione di idrogeno 'green' da fonti rinnovabili, utilizzando il processo di elettrolisi. Gli sforzi raggiunti da 'Clypea' sul tema dell'idrogeno si sommano alle altre esperienze di ricerca del nostro Paese, che intendiamo valorizzare anche attraverso la cooperazione internazionale".

Dopo i saluti istituzionali, affidati a Filippo Nogarini, sindaco di Livorno, e a Pierpaolo Ribuffo, ammiraglio comandante dell'Accademia navale di Livorno, l'ingegnere Franco Terlizese, direttore generale della Direzione ge-

nerale per la sicurezza anche ambientale delle attività minerarie ed energetiche del ministero ha introdotto i lavori e ha fatto il punto sui risultati delle attività di 'Clypea' e sulle prospettive.

"Clypea è diventato un modello di riferimento nel nostro Paese come hub di innovazione per la ricerca e lo sviluppo di soluzioni tecnologiche a servizio di tutta la filiera energetica, una rete in grado di eccellere e confrontarsi con le migliori realtà europee e internazionali - ha spiegato Franco Terlizese. "Il valore aggiunto di questo network è testimoniato anche dalla capacità di produrre risultati le cui ricadute vanno ben oltre il settore energetico, come quelli che implementano, ad esempio, i modelli di protezione civile e di sicurezza della popolazione o di mappatura e monitoraggio delle fragilità del territorio italiano - ha aggiunto Terlizese. "Lo stesso valore aggiunto che oggi permette a Clypea e al ministero dello Sviluppo economico di arricchire il dibattito sulle frontiere della ricerca e dell'innovazione dell'idrogeno, come elemento chiave per la transizione energetica".

"Clypea" dal 2014, riunisce università, enti di ricerca e forze armate per garantire la massima sicurezza delle attività nel settore degli idrocarburi, attraverso il miglioramento, l'applicazione e la condivisione delle conoscenze in campo scientifico. In questa delicata fase di transizione verso un'economia low carbon, è importante interrogarsi sulle condizioni di natura economica, tecnologica, sociale e culturale che spiegano oggi il bisogno di nuove tecnologie per affrontare in modo efficace e sostenibile il cambiamento.

Nei mesi precedenti, presso l'Environment Park di Torino, nel corso di un analogo incontro si è condiviso l'auspicio che il dialogo fra i partner sia sempre più proficuo e stimolante e si è evidenziata la consapevolezza dell'ottimo lavoro svolto dagli enti in questi mesi, in linea con il piano di attività condiviso.

In quella occasione, l'aggiornamento sui progetti del network è stato suddiviso in sessioni di confronto.

Le due sessioni del primo giorno, moderate dal respon-

sabile scientifico di "Clypea", dottoressa Antoncecchi, sono state dedicate alla presentazione dei risultati e delle attività di "Clypea" e ad approfondimenti rilevanti ai fini della prosecuzione delle attività.

La prima sessione ha quindi visto i contributi dell'ingegnere Roberto Cianella (Mise), il quale ha presentato lo stato di avanzamento dei lavori relativi all'Indicatore composito nazionale per la sicurezza offshore; della dottoressa Daniela Di Bucci (Dipartimento della Protezione Civile), la quale ha illustrato gli sviluppi del Progetto Spot relativo alla sismicità potenzialmente innescabile; e della dottoressa Chiara Di Simone (Mise), la quale ha condiviso i risultati del Progetto Dialogo e Trasparenza, evidenziando le attività di comunicazione esterna realizzate dal network e gli output raggiunti.

In collegamento a questi interventi sono stati poi presentati gli approfondimenti da parte del professor Paolo Capuano (Università di Salerno) che ha illustrato il Progetto europeo "Sheer" finalizzato allo studio per la prevenzione e mitigazione dei rischi ambientali delle attività di esplorazione e coltivazione di shale gas in Europa; e da parte del dottor Giulio Caperna (European Commission Joint Research Centre Ispra Italia) che ha delineato una panoramica sulle metodologie di strutturazione degli Indici di confronto compositi.

Infine la dottoressa Erika Elia (Sec) ha presentato il nuovo sito web di "Clypea" nato per posizionare il network e comunicarne i risultati e le attività; mentre il dottor Lorenzo Petracchini (GeoSapienza) ha illustrato un prototipo di sistema Gis finalizzato alla migliore gestione dei dati geologici del sottosuolo e dei potenziali rischi, tramite tecnologie 2D e 3D.

La seconda sessione della giornata è stata introdotta dalla dottoressa Ilaria Antoncecchi (Mise), la quale ha fatto il punto sul progetto relativo ai monitoraggi e all'innovazione tecnologica, che coinvolge 9 dei 15 enti partner del network.

Valter Marinotti (Rse Spa) ha poi presentato gli sviluppi del Progetto SSD-Safe and Sustainable Decommissioning, mentre Marcello Strada (Cirm) ha illustrato il tema della regolamentazione e delle best practices relativi ai monitoraggi.

Hanno concluso la prima giornata di incontri gli interventi di approfondimento del comandante Maurizio Massimo relativamente alle attività perseguite in collaborazione con la Marina Militare; di Marcello Strada (Cirm), che ha delineato le metodologie e le procedure tecniche per la dismissione delle piattaforme offshore; di Francesca Verga (Politecnico di Torino), che ha illustrato le linee guida per lo studio della subsidenza innescata dalla produzione di idrocarburi e di Donata Canu (Ogs) che ha annunciato l'avvio di una nuova collaborazione con la



Direzione generale per la sicurezza anche ambientale delle attività minerarie ed energetiche.

La giornata seguente è stata aperta dall'ingegnere Silvia Grandi (Mise), la quale ha introdotto la discussione sulla posizione italiana in relazione al documento Bat e Bref della Commissione europea, condotta poi dal dottor Marcello Iocca, rappresentante italiano nel gruppo tecnico di lavoro dedicato alla predisposizione delle linee guida sulle migliori tecniche disponibili per le attività upstream. Hanno contribuito al confronto i rappresentanti del Politecnico di Torino, dell'Università di Bologna, di Rse, di Ismar e dell'Università dell'Aquila.

L'ingegnere Silvia Grandi (Mise) e il dottor Matteo Fontana (Jrc European Commission) hanno infine presentato il protocollo d'intesa del Mise con il Jrc-Joint Research Centre della Commissione europea su energia, georisorse e telecomunicazioni; e la dottoressa Francesca Verga (Politecnico di Torino) ha concluso la sessione con un contributo sul tema dell'internazionalizzazione.

# “Illuminotronica”, una scommessa vinta

*Giornate di confronto, networking e innovazione a Bologna*

di G.C.

**S**i è conclusa con successo la prima edizione bolognese di “Illuminotronica”, la mostra-convegno di riferimento per il mercato dell’integrazione e delle tecnologie IoT (Internet of Thing) applicate ai settori di luce, domotica e sicurezza promossa da Assodel (Associazione distretti elettronica – Italia).

Dal 29 novembre all’1 dicembre, nel quartiere fieristico di BolognaFiere, si sono riuniti oltre seimila professionisti del settore (architetti, ingegneri, installatori, system integrator, impiantisti, energy e facility manager, buyer e uffici tecnici di aziende ed enti locali) nel segno dell’innovazione.

Una scommessa vinta quella di “Illuminotronica” che, grazie alla sua formula innovativa, agli elevati contenuti tecnologici e formativi, alle aree demo e ai laboratori interattivi ha saputo dare una risposta concreta alle richieste del mercato e degli operatori del settore.

Partendo dal lighting, passando per la sicurezza e per il building management, la manifestazione ha voluto raccontare il nuovo mercato dell’integrazione evidenziando i modi di fare business con l’IoT e portando ad esempio oltre 35 case history di successo.

Tanti i mercati applicativi e gli argomenti trattati nei 95 interventi formativi: il digital retail e l’experience design; la progettazione eco-sostenibile e la casa near zero emission; i servizi per la smart city e il modello di circular smart city; lo smart building e le metodologie di risparmio energetico in azienda; lo smart lighting e la luce interconnessa; la smart security, la privacy e la sicurezza digitale; la connettività e i protocolli di comunicazione.

“Illuminotronica” si è proposta come un nuovo modello di fiera che punta sull’incontro della domanda e dell’offerta di innovazione, con l’obiettivo di supportare la digital transformation nell’ambiente costruito.

“Illuminotronica – spiega il direttore generale della fiera Elena Baronchelli – mette in sinergia i professionisti della filiera e riunisce attorno a uno stesso tavolo system integrator, progettisti, installatori, produttori di software e hardware. L’obiettivo è rappresentare l’ecosistema del-



l’integrazione: dalla tecnologia alle applicazioni, passando per la connettività, portando in concreto opportunità di lavoro alle aziende e ai professionisti dell’ambiente costruito”.

Visto il successo dell’evento, confermato dall’adesione di oltre 200 aziende partecipanti e da BolognaFiere, “Illuminotronica” lancia per l’edizione 2019 il progetto “Lumi”, che sarà realizzato in stretta collaborazione con BolognaFiere, per raggiungere l’obiettivo della digitalizzazione in senso lato del settore dell’ambiente costruito comprendendo anche tutti i settori collaterali (intesi come spazi: ufficio, negozio, edificio fino all’ambiente urbano).

# Toscana, su Industria 4.0 via al primo dottorato italiano

*“Smart Industry” ed è gestito dal Dipartimento di Ingegneria dell’informazione di Pisa*

di G.C.

**È** partito in Toscana “Smart Industry”, il primo dottorato in Italia interamente dedicato a Industria 4.0. Dodici i primi ammessi, tra cui due studenti stranieri, provenienti da Turchia e India, mentre gli altri dieci, tra i quali figurano tre donne, provengono da Toscana, Liguria e Sicilia.

Il dottorato, un percorso triennale di studio e ricerca che metterà gli allievi in contatto con le aziende, è finanziato dalla Regione Toscana con il bando Pegaso, e condotto in maniera congiunta dalle Università di Pisa, Firenze e Siena con lo scopo di formare figure professionali che possano guidare l’innovazione tecnologica nei processi industriali, sfruttando al meglio le enormi potenzialità di Industria 4.0.

“Vogliamo trasmettere agli studenti le conoscenze necessarie per risolvere problemi complessi usando tecnologie innovative e un approccio creativo e multi-disciplinare – commenta il professore Andrea Caiti del Dipartimento di Ingegneria dell’Informazione di Pisa, coordinatore del dottorato. “Devono quindi formarsi in diversi campi, che vanno dall’informatica, matematica, ingegneria industriale e dell’informazione fino al management d’impresa. Per questo motivo il dottorato è condotto in modo congiunto tra tre atenei, che metteranno in comune le proprie competenze in settori di ricerca trasversali”.

Tra i punti di forza del percorso di formazione, oltre alla multidisciplinarietà, l’obbligo di condurre parte della ricerca presso laboratori di imprese o laboratori misti università-imprese.

“Si tratta di un percorso orientato al trasferimento tecnologico – prosegue Caiti – e che necessita di un confronto continuo con il mondo industriale, in particolare regionale, per mantenere un allineamento tra l’offerta formativa e di ricerca e l’esigenza del sistema produttivo territoriale. È quindi necessario che gli studenti che fanno ricerca su un campo specifico della nuova industria, processi, organizzazione aziendale, filiere, possano sperimentare direttamente sul campo le soluzioni meto-



dologiche e tecnologiche che propongono”. “Uno degli ostacoli più grossi al 4.0 in Italia è lo scollamento tra ricerca e impresa -conclude il professore Giuseppe Anastasi, direttore del Dipartimento di Ingegneria dell’Informazione. “Questo percorso di dottorato si colloca tra le iniziative messe in campo dall’Università per avvicinare la ricerca alle esigenze reali delle industrie. Accanto a questo percorso formativo, infatti, portiamo avanti dallo scorso anno il progetto crosslab, che prevede laboratori integrati e multidisciplinari aperti alle aziende, e che ospiteranno anche il lavoro degli studenti di Smart Industry”.

# Enel, bandiera del “made in Italy”: gli obiettivi del piano strategico

*Per il Gruppo sarà importante la gestione della transizione energetica*

di GIAMPIERO CASTELLOTTI

**E** nel, uno dei principali operatori integrati globali nei settori dell'energia elettrica e gas, costituisce il più importante brand di imprenditoria italiana nel campo energetico. Inoltre è in assoluto il primo gruppo italiano con controllo pubblico per fatturato, davanti ad Eni, Gse, Leonardo, Saipem, Poste italiane e Ferrovie dello Stato.

La multinazionale dell'energia, nata come ente pubblico a fine 1962, si è trasformata in società per azioni nel 1992 e, a seguito alla liberalizzazione del mercato dell'energia elettrica in Italia, è stata privatizzata nel 1999, benché lo Stato italiano, tramite il ministero dell'Economia e delle finanze, rimanga il principale azionista con poco meno del 25 per cento del capitale sociale.

La società è quotata alla Borsa di Milano ed ha un fatturato di circa 75 miliardi di euro.

Negli ultimi anni, Enel ha ottenuto buoni risultati economici. Dal 2015 al 2018 ha migliorato la generazione di cassa e ha ridotto il profilo di rischio, permettendo un significativo aumento della remunerazione degli azionisti. Ma la vera sfida riguarda l'innovazione e la gestione della transizione energetica. In questo ambito la digitalizzazione rappresenta un fattore basilare per rendere il core business del Gruppo sempre più efficiente, efficace, data-driven e pronto per affrontare le sfide del futuro. Parallelamente il motore della crescita industriale è rappresentato dalle energie rinnovabili, un mix composto per circa il 50 per cento da tecnologie a zero emissioni, con un impatto positivo sulla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>. Sono in effetti notevoli i progressi compiuti dalla multinazionale nell'offrire accesso a energia pulita e a basso costo e nel produrre una crescita economica sostenibile ed inclusiva.

Anche la strategia di investimento si è incentrata su fonti rinnovabili e reti, focalizzandosi sulla riduzione del time-to-market e sull'aumento del grado di flessibilità nell'allocatione del capitale per sostenere la creazione di valore. Le acquisizioni hanno consentito al Gruppo di accelerare la transizione verso nuovi business e rafforzare

la presenza nel settore delle infrastrutture e reti. Nel contempo il Gruppo ha ceduto asset non più rispondenti alle sue esigenze in termini di orientamento strategico e rendimento.

Il nuovo piano strategico resta incentrato sui principi del piano precedente, che si mira ad implementarli in linea con le evoluzioni del contesto di riferimento.

Il percorso di crescita delineato nel piano evidenzia un'ulteriore accelerazione al 2021, con un obiettivo di Ebitda ordinario di Gruppo a 19,4 miliardi di euro, da 16,2 miliardi di euro attesi per il 2018 (più 20 per cento, pari a 3,2 miliardi di euro). L'Ebitda, acronimo di Earnings before interests taxes depreciation and amortization, è il “margine operativo lordo”, cioè un indicatore di profittabilità che indica al potenziale investitore la capacità dell'azienda di generare reddito basandosi esclusivamente sulla gestione operativa, cioè quella riguardante il business della società in fase di studio.

Analizzando il nuovo piano, Enel riformulerà gli investimenti in base alle seguenti categorie che riflettono in maniera più puntuale la natura del business attuale e futuro del Gruppo:

- Asset development: previsti investimenti per 16,5 miliardi di euro, che dovrebbero contribuire per 2,1 miliardi alla crescita dell'Ebitda ordinario;
- Clienti: attesi investimenti per 4,8 miliardi di euro, che dovrebbero generare circa un miliardo di crescita dell'Ebitda ordinario;
- Asset management: previsti investimenti per 6,2 miliardi di euro, che dovrebbero contribuire alla crescita dell'Ebitda ordinario per la parte restante.

Le fonti di finanziamento totali dovrebbero ammontare a circa 41,1 miliardi di euro cumulati nell'arco di piano, caratterizzandosi per un più elevato livello di conversione dell'Ebitda in flussi di cassa operativi in modo da coprire per intero gli investimenti lordi e i dividendi.

Per quanto riguarda la crescita industriale, Enel prevede investimenti lordi totali pari a circa 27,5 miliardi di euro tra il 2019 e il 2021, in aumento del 12 per cento rispetto



al piano precedente. Tale incremento è principalmente riconducibile all'asset development e ai clienti. Più nel dettaglio il nuovo piano prevede un aumento di quattro miliardi di euro nella spesa per investimenti organici, aumento interamente dedicato alle rinnovabili.

Dal punto di vista delle business line di Gruppo, si prevede che l'allocazione degli investimenti lordi si sviluppi come segue:

- 42% in rinnovabili;
- 40% nelle reti;
- 9% nella generazione termoelettrica;
- 5% nel retail;
- 4% a sostegno della crescita di Enel X.

Su un totale di circa 16,5 miliardi di euro di investimenti complessivi in asset development, circa 10,6 miliardi di euro verranno investiti in rinnovabili, ancora una volta motore della crescita del Gruppo. Nei prossimi tre anni, Enel rafforzerà il focus sui mercati in cui ha una presenza integrata, come Italia, Spagna, Cile e Brasile.

La creazione di valore verrà conseguita anche tramite la decarbonizzazione del mix di generazione del Gruppo Enel, non solo con l'obiettivo di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> ma anche per cogliere le opportunità legate alle iniziative relative alla lotta al cambiamento climatico. Si prevede che l'aumento della capacità rinnovabile nell'arco di piano, che dovrebbe essere pari a ulteriori 11,6 GW, produca un incremento dell'Ebitda pari a circa un miliardo di euro.

Tale crescita delle rinnovabili sarà accompagnata da una riduzione della capacità di generazione termoelettrica di circa 7 GW. Di conseguenza, nel 2021 il 62 per cento dell'energia prodotta dal Gruppo Enel sarà a zero emis-

sioni, rispetto al 48 per cento circa del 2018. Per le reti sono attesi investimenti pari a circa 11,1 miliardi di euro, di cui circa due terzi diretti alle economie mature, nelle quali la realizzazione di infrastrutture "intelligenti" risulta a uno stadio più avanzato. Gli investimenti nelle reti dovrebbero contribuire ad un aumento dell'Ebitda di circa 1,2 miliardi di euro lungo l'arco di piano. Nel complesso, tali investimenti hanno come obiettivo principale quello di completare l'integrazione delle attività recentemente acquisite, in particolare Eletropaulo in Brasile, nonché promuovere l'efficienza delle reti e migliorare la qualità del servizio in tutti i Paesi in cui il Gruppo è presente.

Per Enel X si prevede un totale di circa 1,1 miliardi di euro di investimenti, bilanciati tra asset development e clienti, con un target di crescita dell'Ebitda pari a 400 milioni di euro nell'arco di piano. Gli investimenti di Enel X sono ripartiti tra servizi al cliente e nuove infrastrutture urbane, con un lieve incremento rispetto al piano precedente, per cogliere le opportunità che emergono dalle esigenze dei clienti.

Circa 220 milioni di euro, pari al 20 per cento degli investimenti totali di Enel X, saranno dedicati alla realizzazione di infrastrutture per la mobilità sostenibile, principalmente in Italia, Spagna, Romania e in alcune aree delle Americhe.

Enel X è inoltre attiva nel settore della fibra ottica, attraverso joint venture quali Open Fiber in Italia e Ufinet in Sud America. In linea con la visione strategica di Gruppo, la realizzazione di reti a fibra ottica è uno dei principali fattori per lo sviluppo delle infrastrutture urbane intelligenti e delle piattaforme digitali.

# La “prestazione occasionale”, l’attività saltuaria e sporadica

*Si tratta di “lavoretti” con i quali un soggetto può raggiungere piccoli guadagni*

di S.B.

**L**a prestazione occasionale è uno strumento che deve essere utilizzato dai soggetti che vogliono intraprendere attività professionali in modo saltuario e sporadico.

Si tratta di situazioni in cui vi sono soggetti esonerati dall’apertura di una partita Iva, in quanto svolgono l’attività professionale in modo non abituale e continuativo.

Si tratta di attività professionali minimali e residuali. Attività con le quali un soggetto può raggiungere piccoli guadagni, senza avviare una vera e propria attività (professionale). Il decreto legge numero 50/2017, all’articolo 54-bis, intitolato “Disciplina del libretto famiglia. Contratto di prestazione occasionale”, introduce la nuova disciplina sul lavoro occasionale accessorio.

Le attività di lavoro autonomo eseguite in maniera del tutto sporadica ed occasionale rappresentano uno degli aspetti di maggiore interesse tra i contribuenti.

Questo in quanto permettono loro di effettuare, accanto alla propria attività lavorativa abituale (lavoro dipendente, autonomo o di impresa), un’attività professionale saltuaria. Il tutto senza essere vincolati da particolari obblighi fiscali. A patto, però, di rispettare i limiti che verranno indicati di seguito.

Si pensi, ad esempio, al caso di un lavoratore dipendente che per pura passione si trova a riparare il Pc del vicino di casa.

In questo caso, stiamo parlando di un’attività professionale del tutto occasionale. L’occasionalità dell’attività è il requisito che consente l’utilizzo della prestazione occasionale (e non della partita Iva). Nel linguaggio comune l’espressione “lavoro occasionale” è stata spesso utilizzata in modo promiscuo, essa infatti poteva riferirsi a tre distinte tipologie contrattuali: le collaborazioni occasionali, il lavoro autonomo occasionale e il lavoro accessorio occasionale.

Negli ultimi anni, queste forme contrattuali sono state oggetto di interventi legislativi che hanno profondamente modificato il mercato del lavoro.

In particolare, le collaborazioni occasionali (cd. mini

co.co.co) sono state abolite dal nostro ordinamento in seguito all’emanazione del decreto legislativo numero 81/2015: l’unica eccezione è costituita dai contratti già in atto alla data del 25 giugno 2015, ai quali continuerà ad applicarsi la disciplina previgente fino alla loro naturale scadenza.

Il lavoro autonomo occasionale, invece, rimane disciplinato dagli articoli 2222 e seguenti del codice civile, nonché dalle disposizioni - ad esso compatibili -; al contrario, il lavoro accessorio occasionale è stato abrogato dal decreto legge 17 marzo 2017, numero 25, conv. legge 20 aprile 2017, numero 49 e sostituito dal nuovo contratto di prestazione occasionale, disciplinato dal decreto legge 24 aprile 2017, numero 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, numero 96.

## Definizione e novità

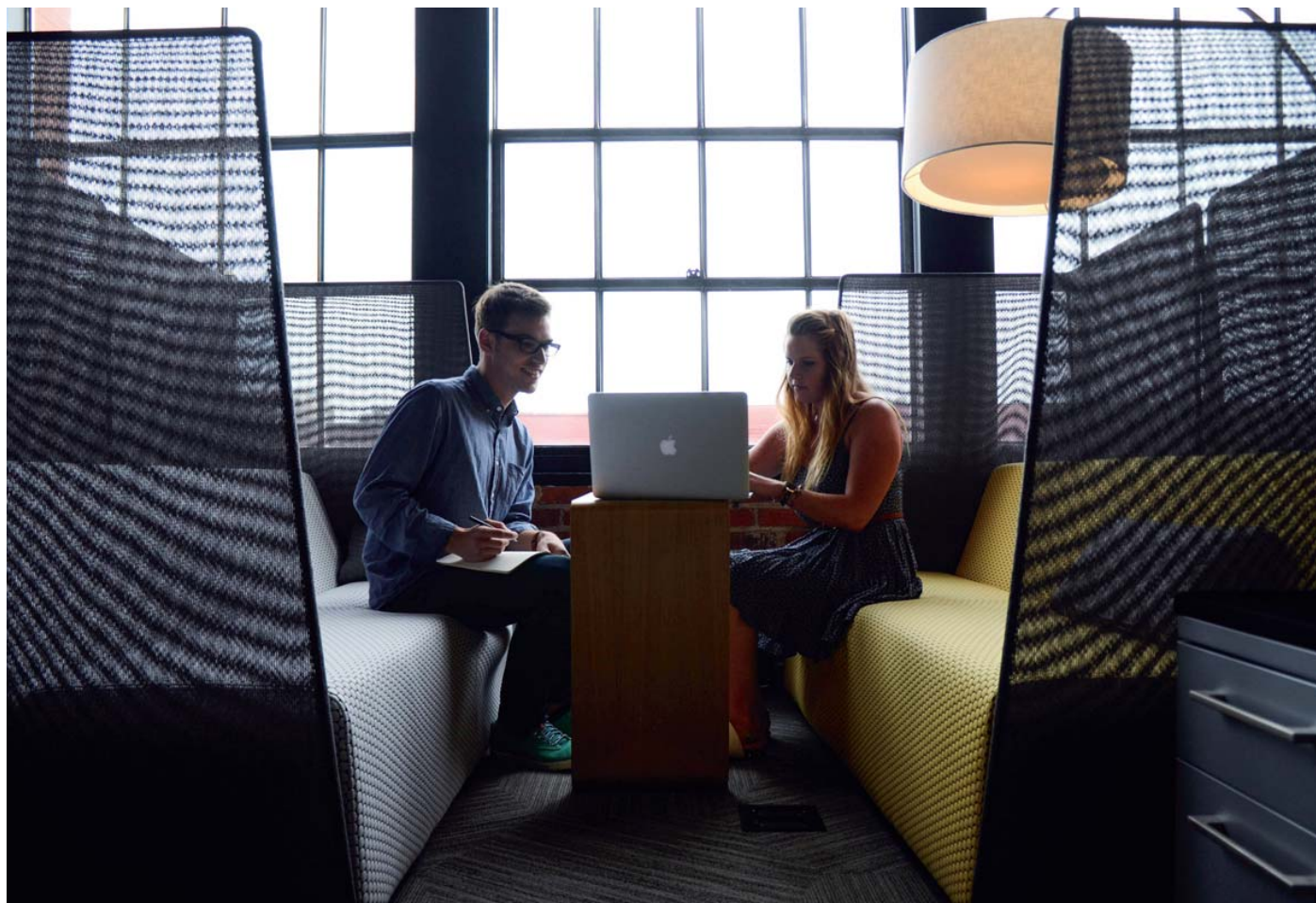
Il contratto di prestazione occasionale (CPO) è il contratto mediante il quale un utilizzatore che non sia persona fisica (che sia, dunque, “altro utilizzatore” o Pubblica Amministrazione) acquisisce, con modalità semplificate, prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità, entro i limiti di importo indicati, alle condizioni e con le modalità previste dal Legislatore.

La disciplina del 2017 è stata oggetto di intervento nell’estate 2018 ad opera del cosiddetto “Decreto Dignità”. In tale sede sono state introdotte norme che hanno:

- inciso sui dati da inserire nella piattaforma Inps per la gestione delle prestazioni in oggetto;
- introdotto l’obbligo di autocertificazione del proprio status a carico di talune categorie di soggetti (pensionati, studenti, disoccupati);
- introdotto la possibilità, a scelta del prestatore, di ricevere il pagamento tramite ufficio postale.

Infine, si segnala che le norme sulla prestazione di lavoro occasionale trovano applicazione, con le specifiche di





legge, anche nel settore del turismo e dell'agricoltura (decreto legge 12 luglio 2018, n. 87 conv. con modifica in legge 9 agosto 2018, numero 96 al quale ha fatto seguito la pubblicazione della circolare Inps 17 ottobre 2018, numero 103 per le istruzioni operative).

Questo intervento fa seguito ad un'altra modifica apportata alla normativa - con decorrenza 1 gennaio 2018 - ad opera della legge di Bilancio per il 2018 (legge 27 dicembre 2017, numero 205) che ha inciso sull'utilizzo delle prestazioni occasionali da parte delle società sportive di cui alla legge numero 91 del 1981, con riferimento alle prestazioni rese dagli steward negli impianti sportivi.

## Quando è vietato?

La legge vieta il ricorso al contratto di prestazione occasionale:

a) da parte degli utilizzatori che hanno alle proprie dipendenze più di cinque lavoratori subordinati a tempo indeterminato ad eccezione delle aziende alberghiere e delle strutture ricettive che operano nel settore del turismo,

per le attività lavorative rese da imprese del settore agricolo, e che hanno alle proprie dipendenze fino a otto lavoratori a tempo indeterminato;

Nel regime suddetto rientrano gli utilizzatori che svolgono attività principale o prevalente contraddistinta da uno dei seguenti codici Ateco2007:

- alberghi (55.10.00);
- villaggi turistici (55.20.10);
- ostelli della gioventù (55.20.20);
- rifugi di montagna (55.20.30);
- colonie marine e montane (55.20.40);
- affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence (55.20.51);
- aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte (55.30.00).

Il settore di attività deve risultare dalle informazioni presenti presso il Registro delle imprese. I soggetti privi di iscrizione presso il Registro delle imprese dovranno dichiarare, nella procedura informatica delle prestazioni

occasionali, di svolgere attività nel settore turistico e ricettivo e fornire gli elementi utili all'Istituto per la verifica della corretta classificazione.

Nel caso in cui l'azienda alberghiera o la struttura ricettiva del settore turismo sia già registrata, come utilizzatore, nella piattaforma informatica delle Prestazioni occasionali, essa dovrà aggiornare la classificazione nella sezione anagrafica al momento del primo accesso successivo alla pubblicazione circolare (circolare Inps 17 ottobre 2018, numero 103).

b) da parte delle imprese del settore agricolo, salvo che per le attività lavorative rese dai soggetti:

- titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità;
- giovani con meno di venticinque anni di età, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero a un ciclo di studi presso l'università;
- persone disoccupate
- percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI) ovvero di altre prestazioni di sostegno del reddito purché non iscritti nell'anno precedente negli elenchi anagrafici dei lavoratori agricoli;

c) da parte delle imprese dell'edilizia e di settori affini, delle imprese esercenti l'attività di escavazione o lavorazione di materiale lapideo, delle imprese del settore delle miniere, cave e torbiere;

d) nell'ambito dell'esecuzione di appalti di opere o servizi.

In caso di violazione delle condizioni indicate, si applica la sanzione amministrativa pecuniaria del pagamento di una somma da euro 500 a euro 2.500 per ogni prestazione lavorativa giornaliera per cui risulta accertata la violazione. Non si applica la procedura di diffida di cui all'articolo 13, decreto legislativo 23 aprile 2004, numero 124.

## Come si attiva un Cpo?

Ai fini dell'attivazione del contratto di prestazione occasionale, ciascun utilizzatore, versa, attraverso la piattaforma informatica Inps, con le modalità di legge, le somme utilizzabili per compensare le prestazioni. L'1 per cento degli importi versati è destinato al finanziamento degli oneri gestionali.

## La misura minima del compenso

La misura minima oraria del compenso è pari a 9 euro, tranne che nel settore agricolo, per il quale il compenso

minimo è pari all'importo della retribuzione oraria delle prestazioni di natura subordinata individuata dal contratto collettivo di lavoro stipulato dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

## Oneri previdenziali e assicurativi

Sono interamente a carico dell'utilizzatore:

- la contribuzione alla Gestione separata presso l'Inps nella misura del 33% del compenso,
- e il premio dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, di cui al D.P.R. n. 1124/1965 nella misura del 3,5 % del compenso.

## Gli adempimenti

L'utilizzatore è tenuto a trasmettere almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione, attraverso la piattaforma informatica Inps ovvero avvalendosi dei servizi di contact center messi a disposizione dall'Inps, una dichiarazione contenente, tra l'altro, le seguenti informazioni:

- a) i dati anagrafici e identificativi del prestatore;
- b) il luogo di svolgimento della prestazione;
- c) l'oggetto della prestazione;
- d) la data e l'ora di inizio e di termine della prestazione ovvero, se imprenditore agricolo, la durata della prestazione con riferimento a un arco temporale non superiore a tre giorni;
- e) il compenso pattuito per la prestazione, in misura non inferiore a 36 euro, per prestazioni di durata non superiore a quattro ore continuative nell'arco della giornata, fatto salvo quanto stabilito per il settore agricolo.

La comunicazione avviene mediante l'utilizzo di un calendario giornaliero gestito attraverso la procedura Inps, con l'indicazione giornaliera delle prestazioni.

Nel caso in cui il prestatore, all'atto dello svolgimento della prestazione lavorativa, rientri in una delle seguenti categorie l'utilizzatore, nell'ambito della predetta comunicazione, ne fornisce apposita dichiarazione:

- titolare di pensione di vecchiaia o di invalidità;
- studente regolarmente iscritto a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero a un ciclo di studi presso l'università, con meno di venticinque anni di età;
- persona disoccupata, ai sensi dell'articolo 19, decreto

legislativo 14 settembre 2015, numero 150;

- percettore di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (Rei o Sia che costituisce la prestazione di sostegno all'inclusione attualmente vigente e destinata ad essere sostituita dal Rei), ovvero di altre prestazioni di sostegno del reddito.

Trattandosi di comunicazione da fornire prima dello svolgimento della prestazione lavorativa, laddove, per evenienza di carattere straordinario (per es., indisponibilità sopravvenuta del prestatore), la prestazione medesima non dovesse essere resa, l'utilizzatore effettua, sempre avvalendosi della procedura telematica Inps, la revoca della dichiarazione inoltrata, purché ciò avvenga entro le ore 24.00 del terzo giorno successivo a quello originariamente previsto per lo svolgimento della prestazione. Si sottolinea che detto termine si riferisce alla data di svolgimento della prestazione lavorativa giornaliera.

Una volta decorso il terzo giorno successivo a quello previsto per lo svolgimento della prestazione, l'Inps procede pertanto ad integrare il compenso pattuito dalle parti nell'ambito del primo prospetto paga da formare, nonché a valorizzare la posizione assicurativa del lavoratore ai fini Ivs e Inail, trattenendo altresì le somme destinate al finanziamento degli oneri gestionali.

Allo scopo di favorire l'approntamento di ogni forma di tutela nei confronti del lavoratore, la piattaforma telematica Inps supporta:

a) l'invio al prestatore, attraverso comunicazione di posta elettronica e/o di short message service (SMS) e MyInps, della dichiarazione trasmessa dall'utilizzatore preventivamente allo svolgimento della prestazione lavorativa, con l'indicazione dei termini generali della medesima;

b) l'invio al prestatore, attraverso comunicazione di posta elettronica e/o di short message service (SMS) e MyInps, della eventuale comunicazione di revoca della dichiarazione trasmessa dall'utilizzatore in caso di mancato svolgimento della prestazione lavorativa. In tal caso, qualora la comunicazione di revoca sia stata resa a fronte di una prestazione lavorativa effettivamente svolta, il lavoratore, sempre entro le ore 24.00 del terzo giorno successivo a quello di svolgimento della prestazione, il prestatore, avvalendosi della procedura telematica Inps, può comunicare l'avvenuto svolgimento della prestazione, con il conseguente diritto all'accredito del compenso ed alla valorizzazione della posizione assicurativa;

c) la conferma, da parte del prestatore o dell'utilizzatore, dell'avvenuto svolgimento della prestazione lavorativa, che potrà essere effettuata al termine della prestazione



giornaliera medesima attraverso le funzionalità della procedura telematica Inps. Una volta comunicato l'avvenuto svolgimento della prestazione, la procedura non consente all'utilizzatore la trasmissione di revoca riferita alla stessa prestazione lavorativa. La conferma dell'avvenuto svolgimento sarà disponibile finché la prestazione diventa irrevocabile (entro le 24.00 del terzo giorno successivo a quello di svolgimento della prestazione). Trascorso tale termine la conferma non è più disponibile.

L'Istituto, anche in raccordo con l'Ispezzato Nazionale del Lavoro, porrà in essere controlli automatici sulle revoche delle comunicazioni di prestazioni inserite in procedura, sulla base di indicatori di rischio calcolati in funzione della frequenza di ricorso alla revoca della dichiarazione da parte dell'utilizzatore. A fronte di una prestazione di lavoro che risulti effettivamente svolta, l'avvenuta revoca della dichiarazione preventiva da parte dell'utilizzatore determina l'applicazione delle sanzioni in materia di lavoro nero.

In caso di violazione dell'obbligo di comunicazione indicati, si applica la sanzione amministrativa pecuniaria del pagamento di una somma da euro 500 a euro 2.500 per ogni prestazione lavorativa giornaliera per cui risulta accertata la violazione. Non si applica la procedura di diffida di cui all'articolo 13, decreto legislativo 23 aprile 2004, numero 124.

## Taranto: l'Unsic per le feste natalizie

*Via Liguria tra le strade animate da shopping e musica*

di G.C.



Un'indimenticabile festa dell'Immacolata a Taranto, con le vie del commercio che hanno offerto alla cittadinanza non solo buone occasioni di shopping, ma soprattutto un clima di allegria e condivisione. «Crediamo che il commercio abbia bisogno innanzitutto di questo - spiega Cisberto Zaccheo, responsabile provinciale di Unsic Taranto - consapevoli che la propensione all'acquisto non è semplicemente un fattore legato alle disponibilità economiche, spesso esigue di questi tempi, o alle azioni infrastrutturali di supporto, ma anche alla capacità di sentirsi comunità accolta e serena, in un contesto territoriale pieno di luci, musica e convivialità». E' da queste premesse che in via Liguria sono state inaugurate le iniziative del calendario natalizio con una serata dal titolo "Dolce Shopping Swing": un'iniziativa che grazie al sostegno di alcuni partner privati, sindacato pro-

vinciale panificatori e Unsic, mette insieme proposte commerciali e clima di festa. Con il patrocinio organizzativo del Comune di Taranto, i commercianti di via Liguria, hanno offerto gratuitamente ai clienti dolci della tradizione natalizia (panettoni artigianali) e per le vie del commercio si è potuto assistere al concerto di quattro professionisti dello swing: Pasquale Casavola (tromba), Marco Di Todaro (trombone), Matteo Zaccheo (chitarra) e Giulio Lomartire (percussioni).

«E' stata un'occasione per fare festa assieme - spiegano i promotori - e contribuire anche a dare un sostegno al settore del commercio che più di ogni altro contribuisce anche a tenere in vita buona parte della città».

Nel corso delle manifestazioni sono stati anche raccolti fondi in favore dei progetti della chiesa San Roberto Bel-larmino.

## Trieste: il "Previdenza day" con Coisp e Unsic-Enasc

*Presente il direttore generale del patronato, Luigi Rosa Teio*

di G.C.



La sala stampa della Questura di Trieste ha ospitato il "Previdenza day", evento promosso dalla segreteria provinciale del sindacato di polizia Coisp (Coordinamento per l'indipendenza sindacale delle forze di polizia) durante il quale sono state illustrate le novità previdenziali per il 2019 per il comparto sicurezza, anche alla luce dei recenti atti del governo. Presenti all'incontro, proposto non solo agli iscritti a questa importante sigla sindacale del comparto sicu-

rezza, il direttore generale del patronato Enasc, Luigi Rosa Teio, il segretario generale regionale del Coisp Friuli-Venezia Giulia Domenico Dragotto e il segretario generale provinciale del Coisp Trieste. L'Enasc. Ente nazionale di assistenza sociale ai cittadini, è il patronato promosso dall'Unsic, Unione nazionale sindacale imprenditori e coltivatori. Durante il "Previdenza day" si è parlato anche della buonuscita, della previdenza complementare e dei nuovi servizi offerti dal patronato Enasc.

# Antonio Tedeschi lancia il “reddito di residenza attiva”

*Iniziativa per combattere lo spopolamento dei borghi molisani*

di G.C.

**È** stato denominato “reddito di residenza attiva”. Si tratta di un provvedimento della giunta del Molise che mira a ripopolare i piccoli borghi regionali, la maggior parte dei quali ha meno di duemila residenti. Proprio a questi comuni è indirizzata l'iniziativa che garantisce 700 euro al mese per tre anni a chi è disponibile ad acquisire la residenza in un centro molisano con meno di duemila abitanti. Altro requisito indispensabile: attivare una piccola iniziativa commerciale o artigianale o professionale in maniera da rivitalizzare il sistema sociale ed economico di comunità.

Fautore della proposta è il consigliere regionale Antonio Tedeschi, punto di riferimento dell'Unsic nel territorio. La Regione Molise cerca in questo modo di intervenire per generare attrazione e conseguentemente combattere la crisi demografica.

L'operazione rientra nella “strategia borghi”, supportata da 1,6 milioni di euro, fondi Fsc, che la Regione utilizzerà

per combattere lo spopolamento. Strumento operativo sarà un'intesa con i ministeri dello Sviluppo economico e dell'Economia. La giunta regionale ha approvato lo schema. L'idea è stata concretizzata con un apposito ddl. Ma il governatore Toma ha prospettato una strada più rapida, utile anche come rodaggio: utilizzare i soldi del Fondo coesione e non quelli del bilancio regionale e avviare subito l'iniziativa. “Oltre cento comuni in Molise (su 136 totali) hanno meno di duemila abitanti.

Incentivando l'apertura di attività come bar, ristoranti, supermercati rivitalizziamo questi centri. Si pensi a quanti molisani nel mondo potrebbero tornare.

L'obiettivo è triplice: combattere lo spopolamento, rivitalizzare l'economia e creare occasioni di lavoro – ha spiegato Tedeschi nella conferenza stampa di presentazione. Sul tappeto ci sono, dunque, 700 euro al mese per tre anni. Per partecipare bisogna avere la cittadinanza italiana.



# Convenzione Enuip-Naca per l'amministrazione condominiale

*Formazione finalizzata a stage ed esperienze*

di ELISA SFASCIOTTI

**È** stata siglata un'importante Convenzione tra l'Enuip e la Naca, nelle persone del presidente dell'Enuip, Nazareno Gerardo Insardà, e della responsabile nazionale della Naca, Sabrina Apuzzo, per l'attivazione dei Naca Point presso le sedi Unsic, di Caf e Patronato. L'iniziativa nasce da una sperimentazione condotta negli ultimi due anni dall'Enuip sulla formazione e l'aggiornamento degli amministratori di condominio, così come previsto dal regolamento ministeriale n. 140/2014.

Dalla positiva esperienza svolta, si è deciso di apportare un valore aggiunto coinvolgendo un'associazione nazionale di settore, con un know how specifico in materia, che potesse, non solo contribuire ad una formazione ancora più qualificante, ma anche supportare ed assistere gli amministratori formati nello start up e consolidamento della propria attività. Difatti la professione dell'amministratore di condominio è molto complessa, dove la componente prettamente tecnica ne caratterizza solo una parte. Per poter intraprendere con successo un'attività di questo tipo, bisogna sapere come muoversi anche rispetto alla ricerca ed acquisizioni di nuovi condomini, valutando - caso per caso - le criticità che ognuno di essi presenta. Poi c'è la difficoltà di saper mettere in pratica quanto acquisito a livello teorico, districandosi tra le varie normative e sentenze che a volte possono ribaltare l'interpretazione delle stesse. Da qui la collaborazione con la Naca che darà la possibilità ai neo amministratori di svolgere uno stage ed esperienze dirette presso studi di amministratori con la supervisione di professionisti qualificati.

Ma la Convenzione con la Naca va oltre: si prevede l'attivazione dei cosiddetti Naca Point presso le sedi Unsic che aderiranno all'iniziativa, con numerosi vantaggi sia per le sedi che per gli amministratori di condominio coinvolti:

- Le sedi Unsic potranno offrire un servizio aggiuntivo ai propri utenti, nell'ottica di far divenire le nostre realtà dei veri e propri centri servizi, dove poter dare risposta a gran parte delle esigenze dei assistiti;



- gli amministratori di condominio si potranno avvalere dei servizi di CAF e Patronato offerti dalle sedi Unsic;
- gli amministratori di condominio coinvolti promuoveranno, presso i propri assistiti, i servizi offerti dal Caf Unsic e dall'Enasc Patronato.

Già dai primi del 2019, partirà la formazione su tutta Italia, con corsi gratuiti per coloro che si assoceranno alla Naca. La formazione sarà impostata secondo una metodologia blended (mista Aula – eLearning), dove alla parte teorica - svolta prevalentemente online – seguirà una metodologia più pratica ed esperienziale che invece sarà condotta in aula.

# Riconfermato l'ecobonus

*Slitta di un anno la fine del provvedimento*

di SABRINA APUZZO - responsabile nazionale Naca

**S**litta ancora di un anno la fine dell'Ecobonus. Il bonus per il miglioramento dell'efficienza energetica si potrà utilizzare anche nel 2019. Si tratta delle detrazioni per i lavori di efficientamento energetico effettuati sugli immobili.

In particolare è prevista la detrazione Irpef del 65 per cento per i costi sostenuti per migliorare le prestazioni energetiche della propria casa.

Alcuni esempi di lavori che si potranno detrarre al 65 per cento:

- Coibentazioni;
- Riqualificazione globale degli edifici;
- Rivestimenti termici alle porte d'ingresso;
- Pavimento radiante.

Le detrazioni sono più alte se le spese (sostenute dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2021) sono riferite a interventi di riqualificazione riguardanti parti del condominio. In particolare:

- 70%, per gli interventi che interessino l'involucro dell'edificio con un'incidenza superiore al 25% della superficie disperdente lorda dell'edificio medesimo;
- 75%, per interventi finalizzati a migliorare la prestazione energetica invernale o estiva.

La legge di Bilancio 2018 ha ridimensionato l'Ecobonus, abbassando dal 65% al 50% una serie di incentivi: si tratta di quelli per l'acquisto e posa in opera di finestre comprensive di infissi, acquisto e posa in opera di schermature solari, sostituzione di impianti di climatizzazione invernale con impianti dotati di caldaie a biomassa e caldaie a condensazione con efficienza pari alla classe A di prodotto prevista dal Regolamento delegato (UE) N. 811/2013, acquisto e la posa in opera di impianti di climatizzazione invernale con impianti dotati di generatori di calore alimentati da biomasse combustibili.

Per usufruire dell'Ecobonus occorre tenere presente che la detrazione deve essere ripartita in 10 quote annuali di



pari importo fino a un limite massimo di:

- 30mila euro, per gli interventi di sostituzione di impianti di climatizzazione invernale;
- 40mila euro, per le opere di riqualificazione dell'involucro di edifici esistenti, e per l'installazione di pannelli solari per la produzione di acqua calda (solare termico);
- 100mila euro, per gli interventi di riqualificazione energetica globale;

Per le spese relative agli interventi su parti comuni di edifici condominiali ricadenti nelle zone sismiche 1, 2 e 3 finalizzati congiuntamente a:

- riduzione del rischio sismico
- riqualificazione energetica

spetta, in alternativa alle detrazioni previste per l'ecobonus maggiorato 70%-75% (comma 2- quater art. 14 dl 63/2013) e per il sismabonus (art.16 comma 1 quinquies), viene riconosciuta:

- una detrazione dell'80%, ove gli interventi determinino il passaggio ad una classe di rischio sismico inferiore;
- una detrazione dell'85%, ove gli interventi determinino il passaggio a due classi di rischio inferiori.

Il tetto di spesa è pari a 136mila euro per ogni unità immobiliare del condominio.

Il super-bonus condomini rappresenta un'occasione da non lasciarsi scappare per coloro che intendono riqualificare il proprio condominio, potendo usufruire di una maxi detrazione anche in zona sismica 3.

# Le novità su indennizzo per licenziamenti illegittimi

*Le modifiche introdotte dalla Corte costituzionale*

di S.B.

**A**l fine di avere un quadro generale sulla disciplina del licenziamento e sulla ultima novità introdotta dalla Corte Costituzionale basterà ricordare alcuni dati e date importanti:

a) fino al 24 luglio 2012, data di entrata in vigore della c.d. legge Fornero, in caso di licenziamento dichiarato dal giudice illegittimo, ai sensi dell'art. 18, l. 300/1970, il lavoratore avrebbe avuto diritto alla reintegrazione nel posto di lavoro oltre al pagamento di tutte le retribuzioni maturate dalla data di cessazione del rapporto a quella di effettiva reintegrazione (considerando la retribuzione globale di fatto);

b) con l'entrata in vigore della legge Fornero, la tutela reale viene ridimensionata e relegata alle sole ipotesi di fatto "manifestamente insussistente" sia nel caso del motivo economico che nel caso del motivo disciplinare) dal 7 marzo 2015 ( Jobs Act ), per tutti i nuovi assunti, viene meno la tutela reale nelle aziende con oltre 15 dipendenti nella singola unità produttiva, ed in caso di licenziamento economico il lavoratore avrebbe avuto diritto a un'indennità compresa tra un minimo di 4 ed un massimo di 24 mensilità calcolate sull'anzianità di servizio (2 mensilità per ogni anno) e commisurate alla retribuzione utile per il Tfr (se si è part time la retribuzione è ridotta).

C) con il Decreto Legge n. 87/2018 (legge di conversione n. 96 del 9 agosto 2018), conosciuto come "Decreto Dignità" l'indennità risarcitoria per il lavoratore è stata aumentata da un minimo di 6 ad un massimo di 36 mensilità.

D) Il 9 novembre 2018 è intervenuta la Corte Costituzionale a dichiarare incostituzionale il Jobs Act nella parte in cui stabilisce un criterio "matematico" di calcolo dell'indennità risarcitoria, ovvero le due mensilità per ogni anno di servizio. A parere della Corte, «la previsione di un'indennità crescente in ragione della sola anzianità di servizio del lavoratore» è «contraria ai principi di ragionevolezza e di uguaglianza e contrasta con il diritto e la tutela del lavoro sanciti dagli articoli 4 e 35 della Costituzione». Per il momento la Corte ha pubblicato soltanto una breve nota, mentre la sentenza completa sarà depositata nelle prossime settimane.

L'indennità riconosciuta al lavoratore in caso di licenziamento illegittimo, dunque, verrà stabilita direttamente da

parte del giudice, all'interno della forbice compresa tra un minimo di 6 ed un massimo di 36 mensilità, tenendo conto di una serie di elementi in concorrenza tra loro: durata del rapporto di lavoro, condotta processuale delle parti, tipo di attività svolta, età del lavoratore, numero dei dipendenti e dimensione dell'impresa, ecc.

In questo momento, quindi, un lavoratore in regime di Jobs Act ottiene una tutela indennitaria perfino maggiore rispetto a quanto inizialmente previsto con la legge Fornero e poi proprio con il D.lgs. 23/2015, anche se in servizio da pochi mesi.

È certamente necessario attendere sentenza e motivazioni ma sicuramente la novità avrà un impatto molto significativo sul mercato, reintroducendo in misura tutta da verificare la discrezionalità del giudice e di conseguenza incertezza nella previsione dei rischi legati alla legittimità del licenziamento.

I giudici potranno decidere con maggiore autonomia l'ammontare dell'indennizzo che i datori di lavoro dovranno pagare ai loro dipendenti licenziati in maniera ingiustificata. Le conseguenze si rifletteranno sia su chi ha cause di licenziamento in corso, che – soprattutto – sulle decisioni future di assumere o licenziare da parte dei datori di lavoro.

A una persona assunta da poco tempo, quindi, potrebbe spettare un indennizzo molto alto se il giudice ritenesse il licenziamento particolarmente ingiustificato, mentre un dipendente di lungo corso potrebbe ricevere un indennizzo più basso rispetto a quanto riceverebbe oggi nel caso in cui il licenziamento dovesse risultare almeno in parte giustificato. Per conoscere i dettagli della decisione e comprenderne meglio le conseguenze bisognerà attendere la pubblicazione della sentenza.

## Successione di contratti a termine e poi assunzione a tempo indeterminato

Riflettendo sulla propensione dei datori di lavoro di far precedere il contratto di lavoro a tempo indeterminato da mol-



teplici tipi contrattuali "flessibili" quali il lavoro a tempo determinato o la somministrazione (anche se il decreto dignità sta cercando di ridurre tale orientamento per favorire la stipulazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato), si ritiene utile in questo articolo riportare l'attuale tendenza della giurisprudenza prevalente nella diffusione del patto di prova, sostenendo la legittimità dello stesso, apposto a contratti di lavoro successivi (uno dietro l'altro). Di conseguenza è legittimo anche il licenziamento intimato per esito negativo del patto di prova apposto a contratti successivi anche aventi le medesime mansioni.

È risaputo che nel contratto di lavoro subordinato può essere apposta una clausola con cui le parti subordinano l'assunzione definitiva all'esito positivo di un periodo di prova. L'apposizione del cosiddetto Patto di Prova comporta che nel corso della sua pendenza, le parti possono recedere liberamente dal contratto senza obbligo di preavviso.

Questo è quanto disposto dall'art. 2096 c.c., recante per l'appunto "assunzione in prova", che sancisce questo importante elemento del contratto di lavoro subordinato.

Esistono delle problematiche insite nell'interpretazione del 2096 c.c. e dell'ampia disciplina generatasi proprio dallo stesso articolo. Volendo ritenere assodata la sua natura di elemento accidentale del contratto di lavoro, al contrario vi sono molteplici ricostruzioni giuridiche: i principali orientamenti qualificano il patto di prova come una condizione sospensiva e cioè che il contratto di lavoro "in prova" implicherebbe in capo a datore di lavoro e lavoratore solo un'aspettativa reciproca collegata "ad una fase temporale in cui entrambi i contraenti hanno accertato la reciproca convenienza a stipulare il contratto"; in tal senso, se durante il periodo di prova le parti non trovano convenienza a proseguire nel rapporto, esse possono recedere liberamente dallo stesso senza fornire motivazioni particolari a riguardo.

Decisamente diverso è l'orientamento che qualifica il patto di prova nell'ambito della condizione risolutiva: esso afferma che il contratto risulterebbe completo, anche se condizionato agli esiti negativi della prova.

Risulta evidente come la migliore configurazione giuridica della "prova" sia quest'ultima della condizione risolutiva. Secondo quanto disposto dall'art. 2096, co. 1 c.c., il patto di prova deve risultare da atto scritto a pena di nullità della clausola. Secondo la giurisprudenza prevalente, il patto di prova apposto deve contenere anche le mansioni che il lavoratore deve espletare; l'omessa indicazione di tale precisazione comporta la nullità della clausola. La ratio che sta alla base di tale disposizione riguarda la necessità che i compiti e le mansioni debbano essere, fin dal principio del rapporto di lavoro, ben chiare, dando così la possibilità al lavoratore di impegnarsi secondo un programma definito, dal quale poi dimostrare le sue capacità e il suo valore in relazione all'attività dell'impresa.

Il datore di lavoro nel periodo di prova nei fatti andrà certa-

mente in primis a valutare la capacità del lavoratore di svolgere la mansione assegnatagli ma è altrettanto rilevante verificarne il comportamento a 360 gradi quale elemento modificabile nel tempo in relazione a diversi aspetti.

In quest'ottica si inserisce una recentissima importante sentenza della Corte di Cassazione, ordinanza n. 28252 del 6 novembre 2018 n. 28252, dice "sì al patto di prova" anche se l'assunzione a tempo indeterminato ha ad oggetto le medesime mansioni dei precedenti contratti a termine.

Nel caso oggetto un lavoratore, dopo aver stipulato con il proprio datore alcuni contratti a termine, veniva assunto a tempo indeterminato con previsione del patto di prova.

In sede di impugnazione per la dichiarazione di illegittimità del licenziamento, il lavoratore contestava la nullità, e quindi la inefficacia del patto sul presupposto che le mansioni oggetto del contratto di lavoro a tempo indeterminato non fossero sostanzialmente diverse da quelle oggetto dei precedenti contratti a termine.

Il Tribunale dava ragione al lavoratore; diversamente si pronunciava la Corte di Appello la quale, pur dando atto che, benché le mansioni fossero le medesime di quelle già svolte in precedenza, era invece mutato il contesto lavorativo (una zona di lavoro più ampia, un diverso rapporto con i colleghi, una maggiore lontananza dalla sede di lavoro dalla residenza).

La Corte di Cassazione ha confermato la sentenza della Corte di Appello, affermando che la apposizione del patto di prova è legittima "anche in caso di reiterazione di più contratti aventi ad oggetto le medesime mansioni, purché sia funzionale all'imprenditore per verificare non solo le qualità professionali, ma anche il comportamento e la personalità del lavoratore in relazione all'adempimento della prestazione, elementi suscettibili di modificarsi nel tempo per l'intervento di molteplici fattori, attinenti alle abitudini di vita o a problemi di salute".

Così decidendo la Corte ha confermato il proprio orientamento in materia. Già in passato, infatti, aveva affermato che la ripetizione del patto di prova in due successivi contratti di lavoro tra le stesse parti è ammissibile se essa, in base all'apprezzamento del giudice di merito, risponda alla "causa" del contratto, vale a dire verificare non solo le qualità professionali ma anche il comportamento e la personalità del lavoratore in relazione all'adempimento della prestazione, elementi suscettibili di modificarsi nel tempo e, quindi, di essere diversi rispetto al contesto in cui si era svolto il precedente contratto.



## Deposito verbali di conciliazione in sede sindacale

**S**i comunicano a tutti gli incaricati le modalità operative per espletare il corretto deposito dei verbali di conciliazione in sede sindacale ex articolo 411 codice di procedura civile presso la competente sede provinciale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Traendo spunto dalla nota dell'INL di Caserta – Area politiche del lavoro<sup>1</sup> del 23 ottobre 2018, protocollo 0028018 - riportiamo gli elementi imprescindibili che devono ricorrere in ogni accordo conciliativo pena l'impugnabilità dello stesso:

- Indicazione in modo non equivoco della data e della sede di sottoscrizione dell'accordo;
- Indicazione delle parti con acquisizione dei documenti di identità a corredo, dei conciliatori presenti e O.S. designante e loro identificazione;
- Indicazione della delega conferita al sindacato;
- Dichiarazione espressa da parte del datore in caso di rinuncia alla presenza del proprio rappresentante sindacale;
- Tutti gli elementi specifici e distintivi del rapporto di lavoro e una narrativa sulla dinamica degli accadimenti;
- Indicazione delle somme conciliate, delle modalità e delle causali;
- Firma autografa e contestuale delle parti;
- Eventuali correzioni interlineate devono essere ben visibili;
- Entrambi i soggetti sindacali devono essere in possesso di specifica rappresentatività con previsione nel verbale di un'espressa dichiarazione della O.S. di conformità al requisito di cui all'art.412ter codice procedura civile.

Su tutti si chiarisce come il presupposto fondamentale della conciliazione sindacale sia la circostanza che l'accordo sia raggiunto con un'effettiva assistenza da parte dell'organizzazione sindacale di riferimento.

Il Presidente nazionale  
*Domenico Mamone*

## Convenzione Unsic con Europcar

**L'**Unsic ha promosso una partnership con Europcar Italia S.p.A. al fine di stringere intese per la fruizione dei servizi di noleggio veicoli a condizioni riservate e vantaggiose.

L'iniziativa è sfociata nella convenzione sottoscritta tra le parti in data 10 ottobre 2018 alle seguenti condizioni di cui sono destinati esclusivamente i tesserati Unsic:

- Europcar applicherà uno sconto dell'11% su noleggi giornalieri, weekend e settimanali di vetture e furgoni in Italia;
- Europcar applicherà uno sconto del 5% su noleggi mensili di vetture e furgoni in Italia;
- Europcar applicherà uno sconto del 10% su tutte le tariffe disponibili per il noleggio di vetture all'estero con esclusione degli Usa e del Canada.

La convenzione è già attiva e pertanto invitiamo codesti referenti a fruire quanto prima dei vantaggi riservati recandosi, alla prima necessità di noleggio, in una delle numerose filiali Europcar sul territorio.

Il Presidente nazionale  
*Domenico Mamone*



SCEGLI BANCA WIDIBA E GUADAGNA SUI TUOI RISPARMI.



ZERO SPESE

CONTO CORRENTE  
A ZERO SPESE  
E ZERO CANONE



## SCOPRI LA CONVENZIONE WIDIBA PER UNSIC

Solo per i tesserati Unsic, ulteriori condizioni vantaggiose:

- ✓ Bancomat personalizzato Unsic e carte in 34 stili diversi
- ✓ **Prelievi gratuiti** su tutti gli ATM di tutte le banche italiane
- ✓ Carta di Credito Classic e Gold **gratis**
- ✓ PEC inclusa
- ✓ **WidiExpress** per trasferire il tuo vecchio conto in Widiba con un clic
- ✓ **Mutuo 100% digitale** con spese di istruttoria, perizia e polizza scoppio e incendio incluse



Apri Conto Widiba. Scopri di più:  
[www.insic.it](http://www.insic.it)



## SERVIZI UNSIC PER LE AZIENDE =====



Associazione Nazionale Sindacale Cooperative UNSIC  
[www.unsicoop.it](http://www.unsicoop.it)



Fondo Interprofessionale Nazionale  
per la Formazione Continua delle Imprese  
[www.fondolavoro.it](http://www.fondolavoro.it)



Centro Autorizzato di Assistenza Agricola  
[www.caaunsic.it](http://www.caaunsic.it)



Centro Assistenza Fiscale alle Imprese  
[www.cafimpreseunsic.it](http://www.cafimpreseunsic.it)



Associazione Nazionale Datori di Lavoro  
dei Collaboratori Familiari  
[www.unsicolf.it](http://www.unsicolf.it)



Centro Servizi per la Consulenza Aziendale  
[www.cescaunsic.it](http://www.cescaunsic.it)

## SERVIZI UNSIC PER I CITTADINI =====



Ente di Patronato e Assistenza Sociale ai Cittadini  
[www.enasc.it](http://www.enasc.it)



Centro Assistenza Fiscale UNSIC  
[www.cafunsic.it](http://www.cafunsic.it)



Ente Nazionale UNSIC Istruzione Professionale  
[www.enuip.it](http://www.enuip.it)



Organo Nazionale di Mediazione e Conciliazione UNSIC  
[www.unsiconc.it](http://www.unsiconc.it)